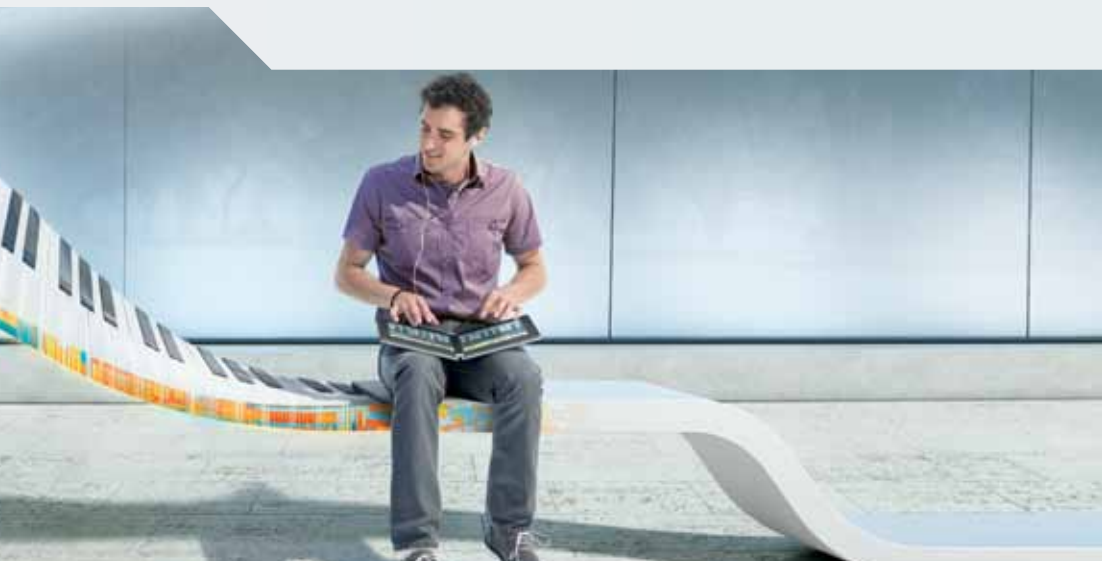


Sponsors of Tomorrow.

# דוח אחריות תאגידית

אינטל ישראל 2011



## מחברים אנשים ומעשירים חיים באמצעות טכנולוגיה

שנת 2011 היתה לאינטל שנה מצינית. למרות האווירה הכלכלית הקשה, החברה רשמה שיאי מכירות, הכנסות ורווחים בתחום הפלטפורמות - תוצאות המשקפות ביקוש עולמי גבוה למוצרינו וביצועים יציבים של עובדינו ברחבי העולם כולו. יש לנו חזון שאפתני לעשור הבא: ליצור טכנולוגית מיחשוב שתחבר את כל האנשים על-פני כדור הארץ ותעשיר את חייהם.



ארבע מטרות אסטרטגיות מנחות אותנו בהגשמת החזון שלנו. אחת מהן קשורה באופן מיוחד לאחריות התאגידית המנחה אותנו: "דאגה לאנשים, דאגה לכדור הארץ והשראה לדור הבא". בשנה האחרונה עשינו צעדים משמעותיים בכל אחד מתחומים אלו.

**דאגה לאנשים שלנו.** כבוד נפל בחלקי לעבוד עם עובדי אינטל, המספקים מדי יום ביומו תוצאות יוצאות מגדר הרגיל, ההופכות את חזון החברה שלנו למציאות. החברה שלנו היא חברה של ממצאים. הצלחתנו תלויה ביכולתם של העובדים ליצור ולחדש - בטכנולוגיה, בעסקים ובקהילותיהם. אחד מששת הערכים של אינטל, "מקום נפלא לעבוד בו", מבטא את החשיבות האסטרטגית שאנו מייחסים להשקעה באנשים שלנו. אנו תומכים בערך זה בטיפוח סביבת עבודה בטיחותית, מכבדת ואיתת, המאפשרת לעובדים לשגשג בעבודה ומחוצה לה. בשנת 2011 השקענו כ-299 מיליון דולר בהדרכת עובדים ובהתפתחותם, ובאמצעות תוכניות ההתנדבות הנרחבות שלנו, עודדנו את עובדינו לתרום יותר מ-1.1 מיליון שעות התנדבות לקהילותיהם. דרכי העבודה שלנו זיכו אותנו שוב בכניסה לרשימת "100 החברות הטובות לעבוד בהן" של מגזין Fortune.

**דאגה לכדור הארץ.** אנו מאמינים כי לטכנולוגיה תפקיד חשוב ביותר במציאת פתרונות לאתגרים הסביבתיים בעולם כולו. אינטל זוכה להכרה כמנהיגה בתחום הקיימות, בזכות הדרכים שבהן היא עובדת למזעור השפעות פעילותה על הסביבה ובזכות מאמציה בתכנון מוצרים חסכניים באנרגיה. בשנת 2011, זו הפעם הרביעית ברציפות, שהסוכנות האמריקאית להגנת הסביבה הכירה באינטל כחכשת הגדולה ביותר של אנרגיה ירוקה, והיא חברת המוליכים-למחצה הראשונה שקיבלה הסמכת Silver לבנייה ירוקה מארגון LEED® לקמפוס ייצור שלם. אנו גאים גם בכך שהבאנו לעולם את הטרנזיסטורים עם טכנולוגיית 3-D Tri-Gate הראשונים, שיכולים לשפר בצורה משמעותית את ביצועי שבב הסיליקון ואת נצילות האנרגיה שלו.



כביטוי לחשיבות ערכי הקיימות בארגוננו, כללנו גם השנה מרכיב סביבתי בנוסחה לקביעת בונסים לכלל העובדים. המשכנו להתמודד עם אתגרים בתחומי שימור המים ופסולת כימית, אך קבענו יעדים סביבתיים חדשים לשנת 2020, כדי להניע שיפורים מתמידים הן בפעולות הייצור והן ביעילות האנרגטית של מוצרינו.

**השראה לדור הבא.** כחברה טכנולוגית חדשנית, אינטל מתבססת על עובדים מיומנים, צרכנים נבונים ומערכת אקולוגית טכנולוגית בריאה. באינטל מבינים כי חוסנה של הכלכלה המקומית, שבה אנו חיים ועובדים, תלוי בנגישות טכנולוגית ובהשכלה איכותית. כדי לתמוך בפעילותנו לשינוי פני החינוך, אינטל וקרן אינטל משתפות פעולה עם ממשלות וגופי חינוך ומשקיעות כ-100 מיליון דולר בשנה בתוכניות שונות ברחבי העולם - מפיתוח מקצועי למורים ועד לטיפוח יזמות וירידי מדע והנדסה מרשימים. בשנת 2011 הענקנו הדרכה טכנולוגית לעשרה מיליון מורים. היוזמות והפתרונות הטכנולוגיים שלנו בתחום החינוך סייעו ליצור הזדמנויות כלכליות וחברתיות ביותר מ-100 מדינות.

אינטל מחויבת לשיפורים מתמידים בשיטות העבודה ופועלת עם ארגונים שונים להטמעת דרכי פעולה מומלצות באחריות תאגידית ברחבי העולם. בשנת 2011 המשכנו להעלות את רף הציפיות בשרשרת האספקה שלנו, באמצעות הגברת המעקב והביקורות ובהתמודדות עם סוגיות קשות.

כמנהיגה טכנולוגית ועסקית אינטל מחויבת לעשות את הדברים הנכונים, בדרך הנכונה. הטמעת אחריות תאגידית עמוק בתוך הארגון שלנו היא בעלת ערך לאינטל, בכך שהיא מסייעת להפחית סיכונים, לחסוך עלויות, להגן על המותג שלנו ולפתח הזדמנויות שוק חדשות. עבור אינטל, אחריות תאגידית היא פשוט עסק טוב.

נשמח לקבל מכם משוב והצעות להמשך שיפור ביצועינו וליישום הטכנולוגיה שלנו למען עתיד טוב יותר.

*Paul L. Otellini*

**פול אוטליני**  
נשיא ומנכ"ל  
אינטל העולמית



## אינטל ישראל - חדשנות כאסטרטגיית מנהיגות



אני גאה לשתף אתכם - עובדים, עמיתים ובעלי עניין, בדוח האחריות התאגידית השישי שלנו, המשקף את תפישת עולמנו החברתית ואת עשייתנו בישראל.

צמיחתה של אינטל ישראל שלובה בהתפתחות המדינה. החברה, שהוקמה בשנת 1974 בחיפה עם חמישה עובדים, מונה כיום יותר מ-7,800 עובדים ומשפיעה באופן עקיף על העסקתם של כ-23,000 עובדים בישראל, וכגודל ההיקף כך גודל האחריות.

כחלוצי תעשיית ההיי-טק בישראל, אנו פועלים ללא הרף, ובמישורים רבים, למימוש התשוקה לטכנולוגיה ולפיתוח דור ההמשך בישראל. בשנת 2011 לבדה ייצאנו בהיקף כספי של 2.2 מיליארד דולר וביצענו רכש גומלין מספקים בשוק הישראלי בסכום של 628 מיליון דולר. בחמש השנים האחרונות תרמנו, במסגרת התוכנית לפיתוח התעשייה, יותר מ-4.1 מיליארד דולר לכלכלת ישראל.

אנחנו חיים בתקופה מרתקת, בה עולם המיחשוב משתנה במהירות ואינטל ישראל, כמובילה בתחומה, משתנה איתו - ומשנה אותו בו בזמן.

מרכזי הפיתוח שלנו, המהווים חוד חנית בפיתוחי אינטל העולמית, ממוקדים בתחומי הצמיחה העולמיים של אינטל - מעבדים, פלטפורמות, תוכנה ושירותים. בשנת 2011 חוינו את הצלחתו חסרת התקדים של מעבד ה-Sandy Bridge, שפותח בחיפה וביקום ונמכר בקצב הגבוה ביותר בתולדות אינטל. במקביל, פיתחנו את מעבד ה-Ivy Bridge, הראשון בעולם בטכנולוגיית 22 ננומטר, הובלנו את פיתוח מעבדי ה-Cloverview, המעבדים הבאים של אינטל בעולם ה-Tablet והטלפונים החכמים, והגענו לייצור המוני במעבדי ה-Cedarview, המעבדים הבאים בעולם ה-Netbook.

אנו משקיעים משאבים אדירים בשמירה על המובילות הטכנולוגית של מרכזי הייצור באינטל ישראל ועל מעמדנו כמקום ייצור מועדף באינטל העולמית. ואכן, בראשית שנת 2012 עבר מפעלנו בקרית גת, Fab28, לייצור מלא בטכנולוגיית 22 ננומטר כדי לתמוך במוצר ה-Ivy Bridge.

אנו מאמינים שהעשייה המצוינת בייצור מסייעת לשמר את כוחה של אינטל ישראל ולמצב את מפעליה כחיוניים לאינטל כולה.



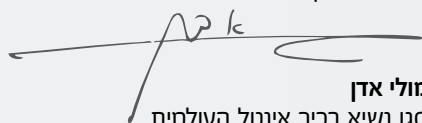
**כמנהיגים בתחומנו, אני מאמין שהחינוך לטכנולוגיה ולמדעים חיוני לשמירה על איתנותה הכלכלית של ישראל - ומכוונים לכך את תרומתנו ומעורבותנו.** בסוף שנת 2011 הכרזנו על הקמת המכון למחקר אקדמי לאינטליגנציה חישובית בישראל, שיעודד חדשנות בתחומי הפיתוח, יחזק את מערך ההשכלה הגבוהה בישראל ויתרום להמשכיות ההיי-טק בישראל. בראשית שנת 2011 חתמנו על הסכם עם משרד החינוך, לפיו נסייע בתוכניות הדגל האסטרטגיות של משרד החינוך לקידום החינוך הטכנולוגי והמדעי.

**כמחצית מעובדי אינטל מתנדבים למען הקהילה.** השנה תרמנו כ-17 מיליון ש"ח לפעילויות בתחומי הקהילה והחברה. כ-3,200 עובדים התגייסו ותרמו כ-41,000 שעות, לרווחת הקהילה. בדוח זה ברצוננו להודות מקרב לב לכל עובדינו המתנדבים שתרכו מזמנם וממרחם למען הקהילה.

**השנה זכינו בפרס המצוינות בניהול סביבתי מטעם השר להגנת הסביבה.** הפרס, שהוענק לנו במעמד נשיא המדינה שמעון פרס, מייצג את השקעתנו העצומה בתחום הסביבתי בפרויקטים חוגמת המערכת הייחודית שהטמענו באינטל ירושלים לטיפול בשפכי חלקיקי סיליקון, שנהפכה לסטנדרט באינטל העולמית; מערכת סולרית פוטוולטאית (PV) שהטמענו בירושלים להפקת אנרגיה מתחדשת מקרני השמש; מערך טיפול בשפכים בקרית גת, הכולל 19 מערכות שונות ומאפשר השבת מים בסדר גודל של 40% ועוד.

**שנת 2011 היתה עבורנו שנה של עשייה מאתגרת להשגת היעדים הטכנולוגיים והעסקיים,** במהלכה צמחנו עם הצטרפותם לחברה של 700 עובדים במשרות חדשות, שאליהם יתווספו עוד כ-600 משרות בשנת 2012. עובדינו מגיעים מכל מגוון המגזרים בארץ, בהם ערבים, דרוזים וחרדים.

אני סמוך ובטוח שתרותה הארגונית של אינטל ישראל, המתבטאת בגילוי מנהיגות, בפעילות נמרצת ובחשיבה חדשנית, תוסיף לשמר את מובילותנו בעולם הטכנולוגי ותאפשר פיתוח כלכלי וחברתי שיורגש בקרב כל שכבות האוכלוסייה במדינת ישראל, ושנמשיך להיות ארגון של אנשים שאוהבים את עשייתם ועושים למען החברה שבה הם פועלים.



**מולי אדן**

סגן נשיא בכיר אינטל העולמית  
נשיא אינטל ישראל

# גישה משולבת ליצירת ערך



1 מקום

אינטל מדורגת במקום הראשון  
כ"חברה שהכי טוב לעבוד בה"  
שנה חמישית ברציפות

100 מיליון

יחידות של מעבד ה-Sandy Bridge  
נמכרו בשנת 2011

3 מיליארד  
דולר

הושקעו בשידרוג מפעל אינטל  
בקריית גת בשנת 2011

אנו פועלים ללא הרף לייצר את המוצרים הטובים בעולם, ובאמצעותם ליצור עתיד טוב יותר. אנו משלבים אחריות תאגידית וקיימות בחזונה של אינטל, באסטרטגיה שלה, במערכות הניהול וביעדים אחי-הטווח. אנו מאמינים שגישה משולבת זו יוצרת ערך הן לאינטל והן לבעלי העניין שלנו, ללקוחותינו ולקהילה.

**קידום שקיפות.** אנו מחויבים לפעול בשקיפות ובאחריות, באמצעות דיאלוג עם עובדים ובעלי עניין נוספים. ב-2011 השקנו כפיילוט את Explore Intel, אתר אינטרנט עבור המפעל שלנו בניו-מקסיקו, המספק נתוני אמת, ניטור, סרטונים, בלוגים ושירותי "זא"ל לצורכי תקשורת בין הקהילה המקומית למנהלים הסביבתיים שלנו. בעקבות הצלחת הפיילוט, השקנו אתר דומה בתחילת 2012 למפעל הייצור החדש שלנו בדליאן, סין. לאחר משוב שקיבלנו מבעלי עניין, הרחבנו גם את הגילוי הנאות בדבר מדיניות, גישות ומערכות ניהול בכל הנוגע לזכויות אדם ופעולותינו, בשרשרת האספקה ובשימוש במוצרים שלנו.

**אחריות בשרשרת האספקה.** כחלק מעקרונותינו העסקיים, אנו מכבדים את בני האדם ואת כדור הארץ ומצפים מחברות שעמן אנו עובדים ליישם אף הן עקרונות אלה. אנו מקיימים הערכות וביקורות בפעולות הספקים שלנו, כדי לזהות אי עמידה בעקרונות ולפתח פתרונות ושיפורים מערכתיים. בשנת 2011 השלמנו סקירת תוצאות של 49 ביקורות שנערכו על-ידי גופים חיצוניים במתקני ספקים בתשע מדינות - פי חמישה לעומת 2010. בעקבות חששות לגבי רווחי מכרות מינרלים במזרח הרפובליקה הדמוקרטית של קונגו, המופקים בתהליכים העלולים לפגוע בזכויות אדם, עד סוף שנת 2011 מיפינו 92% מקווי האספקה של סנטלום, בדיל, טונגסטן וזהב, התומכים בעסקי הליבה שלנו, וביקרו ב-48 כורי היתוך בתשע מדינות.

**יסודות האתיקה.** מאז ומתמיד תלויה הצלחתנו העסקית ביכולתנו לבנות יחסי אמון עם עובדים, לקוחות, ספקים, ממשלות וקהילות. אנו משקיעים במדיניות ובמערכות, המסייעות לנו לטפח תרבות השמה דגש חזק על אתיקה עסקית ונשיאה באחריות. קוד ההתנהגות של אינטל, המתפרסם ב-14 שפות, מסייע לעובדים לשקול השלכות קצרות טווח וארוכות טווח בעת קבלת החלטות עסקיות בתחומי הסביבה והקהילה, ולדווח על בעיות אתיות פוטנציאליות מיד עם הופעתן.

**קישור השכר למדדים סביבתיים.** החל בשנת 2008 אנו קושרים חלק ממדדי הונוס של כל עובד - מעובדי הייצור ועד המנכ"ל - להישגי החברה במדדי קיימות סביבתית. בשנת 2011 התמקדו המדדים בפליטות פחמוניות במפעלינו וביעדי חיסכון אנרגיה במוצרים חדשים. אנו מאמינים כי גישה זו מסייעת לכלל העובדים להתמקד בחשיבות האסטרטגית שאנו מייחסים להשגת היעדים הסביבתיים שהצבנו לעצמנו.

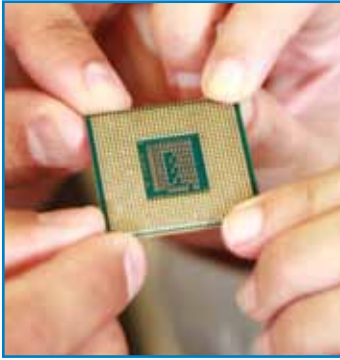
**מדידה וקביעת יעדים.** במהלך העשור האחרון הצלחנו להפחית מדדים סביבתיים עיקריים כמו פליטת גזי חממה, אף שתפוקת הייצור שלנו כמעט הוכפלה. בשנת 2011 רשמנו התקדמות נוספת בהשגת היעדים הסביבתיים שלנו לשנת 2012, אך לא עמדנו ביעדי המים והפסולת הכימית, בין היתר בשל המורכבות הגדלה של תהליכי הייצור שלנו. אנו מחויבים לשיפורים מתמידים בניהול הסביבתי לעשור הקרוב, לכן הצבנו לעצמנו יעדים לשנת 2020, המסייעים לנו לפעול בחדשנות ובאחריות סביבתית שנה אחר שנה.

### גישה משולבת ליצירת ערך



שילוב אחריות תאגידית וקיימות בתוך הפעילות העסקית שלנו ובדרך קבלת ההחלטות מייצר ערך לאינטל בארבע דרכים עיקריות: הפחתת סיכון הבטחת המשך הפעילות העסקית שלנו; שיפור היעילות התפעולית שלנו; הגנה על ערך המותג וחיזוקו; יצירת גידול בהכנסות באמצעות חדשנות וזיהוי הזדמנויות שוק חדשות.

## הגישה המשולבת ליצירת ערך מתבטאת בפריצות הדרך הטכנולוגיות, לצד המעורבות והמחויבות של אינטל ישראל בתחומי האחריות התאגידית והקיימות לאורך שנים והיותה השראה לדור הבא.



**מפעלי הייצור - הופכים חזון מתקדם למציאות חדשה**  
 עובדים מקצועיים ובעלי מוטיבציה במרכזי הייצור שלנו מובילים את הרמה העולמית בביצועי איכות ובטיחות. בשנת 1985 הוקם בירושלים מפעל הייצור הראשון של אינטל מחוץ לגבולות ארצות הברית. מאז, מממשים מפעלי הייצור של אינטל בישראל את הטכנולוגיות החדשניות ביותר של אינטל העולמית. Fab28, שהוקם בקרית גת ב-2008 בהשקעה של יותר מ-2.5 מיליארד דולר, סיים השנה את הייצור בטכנולוגיית 45 ננומטר, כשהוא עומד בצורה מושלמת במחויבות לאספקה של עשרות מיליוני מעבדים. המפעל שודרג בהשקעה נוספת של שלושה מיליארד דולר לטכנולוגיית 22 ננומטר העדכנית והמובילה בעולם. שידרוג המפעל הוא ביטוי להכרה בהישגי אינטל בישראל והבעת אמון בתרומה המקומית של אינטל לחברה העולמית ולמדינת ישראל. למפעל קדם-זיוד השבבים בירושלים - IDPj, שהכפיל את מספר העובדים בשנת 2011, נוספו טכנולוגיות חדשות התומכות בכל קו המוצרים של אינטל העולמית. אלפי פרוסות המגיעות מכל מפעלי אינטל בעולם מעובדות בו מדי שבוע בשבוע.

**אחריות תאגידית - מעורבות ומחויבות במשך שנים**  
 בשנה האחרונה המשיכה אינטל להוביל אסטרטגיית אחריות תאגידית, המקדמת השפעה אמיתית בתחומי החינוך, הקהילה, הקיימות וסביבת העבודה. בשנת 2011 יצאו יותר מ-3,200 עובדי אינטל, המהווים כ-42% מהעובדים, למגוון פעילויות התנדבות בקהילה והשקיעו יותר מ-41,000 שעות. בנוסף, אינטל ישראל תרמה כ-17 מיליון ש"ח לעמותות, לבתי ספר ולמוסדות אקדמיים בפרויקטים שונים. גם השנה המשיכה אינטל להתמקד בפרויקטים לשמירה על משאבי הסביבה, כשהיא עומדת בהצלחה בתקנים מקומיים ובינלאומיים, וזכתה על פעילות מתמשכת זו ב"פרס השר למצוינות סביבתית", מטעם המשרד להגנת הסביבה ובמעמד נשיא המדינה.

### אינטל העולמית - פריצות דרך המשנות את העולם

חברת אינטל הוקמה על-ידי גרדון מור ורוברט נויס בסנטה קלרה, קליפורניה, בשנת 1968. בשנת 1971 הציגה אינטל את המעבד הזעיר הראשון ויצרה את מהפכת המיחשוב ששינתה את העולם. כיום, כחברה המספקת פתרונות מיחשוב מלאים, מעסיקה אינטל כ-100,100 עובדים ברחבי העולם ונחשבת ליצרנית השבבים הגדולה בעולם. מטרתנו היא להיות חברה מובילה בפתרונות מיחשוב המניעה את הכלכלה הדיגיטלית בעולם. אנו מאמינים כי השימוש הגובר באינטרנט ובמיחשוב ענן חוללה תמורות מעמיקות בתעשייה. אנו מעבירים את המוקד העיקרי שלנו מפיתוח וייצור שבבים מוליכים-למחצה למחשבים אישיים ושרתים לאספקת פתרונות המורכבים מפלטפורמות חומרה ותוכנה ושירותי תמיכה. החזון שלנו לעשור הבא הוא ליצור טכנולוגיית מיחשוב שתחבר את כל האנשים על-פני כדור הארץ ותעשיר את חייהם.

### אינטל ישראל - בחזית אתגרי הפיתוח והייצור של אינטל העולמית

למרכזי הפיתוח והייצור של אינטל בישראל יש חלק מרכזי באסטרטגיה של אינטל העולמית והם חתומים על רבות מפריצות הדרך שלה. בסוף שנת 2011 הועסקו באינטל ישראל יותר מ-7,800 עובדים בארבעת מרכזי הפיתוח בחיפה, ביקום, בפתח תקוה ובירושלים, במפעל הייצור בקרית גת ובמפעל קדם-זיוד השבבים בירושלים.

### מרכזי הפיתוח - מובילים טכנולוגיות עולמיות

משנת 1974, עת הוקם בחיפה מרכז הפיתוח הראשון של אינטל מחוץ לארצות הברית, מרכזי הפיתוח של אינטל בישראל הם מנוע צמיחה אסטרטגי של אינטל העולמית. בין טכנולוגיות הליבה שפותחו בישראל נמנים: המעבד למחשב האישי הראשון - 8088, טכנולוגיית MMX שבבסיס מעבד הפנטיום, פלטפורמת טכנולוגיית המיחשוב הנייד Intel® Centrino™, משפחת Intel® Core™ 2 Duo המהווה בסיס למעבדים מרובי-הליבות המתקדמים של אינטל. משפחת מעבדי Sandy Bridge, בטכנולוגיית 32 ננומטר, שפותחו בישראל, הושקו בשנת 2011 והם נמכרים בקצב המהיר ביותר בתולדות אינטל - יותר מ-100 מיליון יחידות. בשנת 2011 הושק גם מעבד ה-Ivy Bridge, המיוצר בטכנולוגיה של 22 ננומטר. כיום מתמקדים מרכזי הפיתוח בארבעה תחומים עיקריים: מעבדים, פלטפורמות, תוכנה ושירותים - אשר יוצרים רצף של טכנולוגיות מיחשוב.



# היעדים הלאומיים הם היעדים שלנו

1 אינטל ישראל היא חברת  
ההיי-טק המובילה  
בהעסקת אקדמאים  
ערבים ודרוזים

4.1 מיליארד  
דולר

תרומתה של אינטל לכלכלת  
ישראל במסגרת התוכנית  
לפיתוח התעשייה בחמש  
השנים האחרונות

17 מיליון ש"ח

השקיעה אינטל ישראל בפרויקטים  
שונים בקהילה ובחינוך בשנת 2011

כחלק מהתנהלותנו העסקית, אנו רואים עצמנו שותפים ליעדים הלאומיים כפי שהוגדרו על-ידי ממשלת ישראל: צמצום הפער הדיגיטלי בחברה, יצירת מגוון תעסוקתי וקידום תעשיית ההיי-טק. אנו משתפים פעולה עם רשויות הממשלה כדי לסייע בהגשמת היעדים באמצעות פעילויות ותוכניות ייעודיות.



#### קידום תעסוקת אוכלוסיות ששיעור השתתפותן נמוך

כחברה שוויונית, אנו מאמינים שלכל אדם יש יכולת וזכות לתרום ולהיתרם במקום העבודה. מתוך כך אנו פועלים בשיתוף ארגונים מקצועיים לשילוב אוכלוסיות ששיעור השתתפותן במעגל העבודה נמוך. עשייתנו בישראל מתמקדת באוכלוסיות הבדואית, הערבית, הדרוזית, החרדית והאתיופית ובאופן פרטני באנשים בעלי מוגבלויות. עוד על פעילותנו לקידום שוויון הזדמנויות בתעסוקה קראו בפרק "מגוון באינטל".

#### התייעלות סביבתית

כחלק מהאחריות התאגידית שלנו, אנו משלבים בכל יעדינו העסקיים והחברתיים מדיניות סביבתית ופועלים ללא הרף לפיתוח מוצרים חסכניים באנרגיה ולמיצאת פתרונות טכנולוגיים חדשניים להפחתת טביעת הרגל הסביבתית שלנו. אנו משקיעים בעקביות, ומעבר לנדרש, בתחום השמירה על איכות הסביבה ועומדים בתקנים המקומיים והבינלאומיים המתקדמים ביותר. אנו מכוונים את עשייתנו להתמודדות עם האתגרים הירוקים הייחודיים לישראל, בהם היחלצות ממשבר המים, שימוש בתשתיות אנרגיה ידידותיות לסביבה ובגז טבעי, קידום מקורות אנרגיה מתחדשים, מיחזור וצמצום פליטות. אנו מייעלים את עשייתנו באמצעות מערכות ניהול סביבתי מתוחכמות ומקדמים חינוך ירוק למען סביבה בת-קיימא. עוד על פעילותנו בתחום התייעלות הסביבתית קראו בפרק "מצוינות סביבתית".

אנו רותמים את כוחנו הכלכלי ואת עובדינו לפיתוחה, תוך כדי השקעה בחיזוק חברות הפורטפוליו בישראל, רכישה של חברות ישראליות ומיזוגן, ייזום פרויקטים של מחקר אקדמי והקמת מרכז החדשנות בישראל. כחלק מפעילותנו לקידום טכנולוגיות, הקמנו את זרוע ההשקעות האסטרטגיות אינטל קפיטל, התומכת בתעשייה הישראלית באמצעות השקעות בעשרות חברות הזנק ומסייעת באופן אפקטיבי להתפתחותן ולהתבססותן. על-פי הסכם שיתוף פעולה עם לשכת המדען הראשי, התחייבה אינטל לתמוך בחברות סטארט-אפ ישראליות המפתחות טכנולוגיות, מוצרים, יישומים ושירותים על פלטפורמות של אינטל.

#### פיתוח כלכלי-חברתי בפריפריה

מפעלינו, הממוקמים מחוץ למרכז הארץ, מספקים לתושבי הפריפריה מגוון תפקידים מאתגרים, יכולת השתכרות כעובדי היי-טק איכותיים ופיתוח אזורי מבחינת מסחר ושירותים. כל התוכניות המעורבות של אינטל מנהלות בשיתוף הדוק עם הרשויות המקומיות, תוך כדי התאמה בין הצרכים המקומיים למדיניות האחריות התאגידית של אינטל העולמית. אנו פועלים למען שילובה של החברה הערבית בכלכלה ויוצרים תוכניות והכשרות ייחודיות להעלאת מספר המועסקים הכולל בפריפריה, לצמצום הפער הדיגיטלי בין חלקי הארץ ולהרחבת חשיפת המדען לקהילה. עוד על פעילותנו לפיתוח כלכלי-חברתי בפריפריה קראו בפרקים "הקהילה ואנחנו", "מגוון באינטל" ו"האנשים שלנו".

#### פיתוח הון אנושי - טוב לאינטל, טוב למדינה

כחברה ותיקה ומובילה בענף ההיי-טק, אנו מאמינים באנשים מרוצים ומשקיעים תשומת לב מיוחדת בצמיחתם, ברווחתם ובשביעות רצונם של אלפי עובדי החברה. כחלק מאחריותנו לעובדינו, אנו פועלים להטמעת שוויון הזדמנויות בעבודה ולישיפור ביטחון תעסוקתי, תוך כדי שיח אמיתי בין מנהלים לעובדים. זו השנה החמישית ברציפות שנבחרנו כמקום שהכי טוב לעבוד בו בסקר שהתקיים בקרב אלפי עובדים בתעשייה. עוד על פעילותנו לפיתוח הון אנושי קראו בפרק "האנשים שלנו".

#### פיתוח חדשנות טכנולוגית כיתרון תחרותי

חדשנות טכנולוגית היא הליבה המקצועית שלנו ואנו פועלים להנחיל אותה בכל תחומי עשייתנו מתוך מחויבות גבוהה לתעשייה הישראלית.



#### עידוד שימוש בתחבורה ציבורית והפחתת נפגעי תאונות דרכים

כשותפה למלחמה בתאונות הדרכים, אינטל יזמה תוכניות ייחודיות המסייעות לעובדים להתנייד בבטחה תוך כדי הפחתת סיכונים תחבורתיים. אינטל מפעילה מערך הסעות רחב-היקף לטובת עובדי המפעל בכלל ועובדי משמרות הייצור בפרט, כדי להימנע מנהיגה לאחר שעות העבודה הארוכות במשמרות. כמו כן, החברה מעודדת שימוש בהסעות במקום נסיעה בכלי הרכב הפרטיים. לכל כלי הרכב בתוכנית כלי הרכב של אינטל לעובדים חמישה כוכבי בטיחות במבחני הריסוק והם מצוידים על-פי חוק בכל אביזרי הבטיחות הנדרשים. כלי רכב חדשים בתוכנית מוחלפים בכל 33 חודשים ועוברים בדיקות בטיחות רבעוניות. בארבע השנים האחרונות עובדי אינטל לא היו מעורבים בתאונות קטלניות.

#### טיפול המשאב האנושי העתידי על-ידי השקעה בשיפור איכות החינוך

בלב עשייתנו החברתית אנו פועלים לקידום החינוך המדעי-הטכנולוגי ולשיפורו בשיתוף פעולה הדוק עם משרד החינוך, באמצעות הטמעת מיומנויות המאה ה-21 במוסדות החינוך ושיפור איכות ההוראה. כדי לפתח תוכניות חינוכיות העונות על צרכיהן של קהילות שונות, אנו יוצרים שותפויות עם רשויות, עם אוניברסיטאות ועם ארגונים ללא מטרת רווח. עוד על פעילותנו לקידום החינוך קראו בפרק "העתיד בחינוך".

#### שמירה על חברה בריאה

אינטל מחויבת לשמירה על סביבת עבודה בטוחה ובריאה לעובדיה ודאגת לבריאותם ולרווחתם של העובדים ובני משפחותיהם. אנו מקדמים תוכניות ביטוח רפואי לעובדים ומפתחים פרויקטים לקידום סביבת עבודה מותאמת לצרכים שונים. קראו עוד על פעילותנו לקידום בריאות העובדים בפרק "האנשים שלנו".

#### ממשל תאגידי תקין ומלחמה בשחיתות ובשחוד

אינטל מקדמת שקיפות ארגונית ופיננסית בכל תחומי פעילותה ומבססת מנגנוני זיהוי, בקרה ואכיפה משוכללים נגד שחיתות ושחוד. כביטוי למחויבותנו זו אנו מקדמים מסחר הוגן, מעודדים משק תחרותי ומעמיקים את מדיניות הקוד האתי בחברה בעזרת מתן כלים והעלאת מודעות העובדים למדיניות החברה בנוגע לשחיתות ולשחוד ועוד. על מדיניות האתיקה של אינטל ישראל קראו עוד בפרק "אתיקה".



# מגוון בסביבת העבודה כדרך להצלחה

# 30%

מחברי צוות ההנהלה  
הבכיר של אינטל הם נשים

אקדמאים ערבים השתלבו  
במשורות ייצור ופיתוח באינטל  
בשנת 2011

# 65

נשים חרדיות מפרויקט  
מיקור-חוץ לבדיקות תוכנה  
השתלבו כעובדות אינטל

# 20

כחברה גלובלית אנו חאים במגוון בסביבת העבודה (Diversity) חלק מהותי מערכי החברה. השונות תורמת לצמיחתנו, ואנו פועלים ללא הרף לקידום שוויון הזדמנויות בתעסוקה בקרב אוכלוסיות מגוונות. ישראל, כחברה רב-תרבותית, מאפשרת לנו לפגוש אנשים מרקע מגוון ולתמוך ביעד הממשלה לשלב אוכלוסיות ששיעור השתתפותן בשוק העבודה נמוך.

כדי לתמוך בקליטת העובדים ולצמצם את בעיית השפה כחסם לקבלה, יזמה החברה תוכנית ללימוד אנגלית בקרב המועמדים לעבודה.

**ביקורים באינטל - חשיפת האוכלוסייה הערבית להיי-טק**

מאות תלמידים ותלמידות מהמגזר הערבי התארחו בשנה האחרונה באתרי אינטל השונים. הביקורים הודרכו ברובם על-ידי עובדים דוברי ערבית, שהם מודל לחיקוי עבור בני הנוער. בסיורם אלה נחשפו המבקרים הצעירים לעולם העבודה באינטל ולתעשיית ההיי-טק בכללותה.

**שיתוף פעולה לשילוב דרוזים באינטל**

אנו רואים חשיבות רבה בסיוע לסטודנטים דרוזים להשתלב בשוק התעסוקה ולהתגבר על חסמים הקיימים במגזר בתחומי ההיי-טק. במסגרת תוכנית "תנופה בתעסוקה" מתקיים שיתוף פעולה עם ארגון גיוני ישראל תב"ת למען שילוב סטודנטים ואקדמאים דרוזים בתעשיית ההיי-טק. הבוגרים הראשונים בתוכנית חתמו לאחרונה על חוזה עבודה בפרייקטים של מרכז הפיתוח של אינטל בחיפה. אינטל מקדמת את שילובה של האוכלוסייה הדרוזית, הממוקמת ברובה בצפון הארץ, גם במרכז הייצור שלה בקרית גת ומספקת הסעות לעובדים הדרוזים מהצפון למפעל בקרית גת. בנוסף השתתפה מחלקת הגיוס של אינטל בירידי תעסוקה בדליית אל-כרמל וברכא.

**מובילים שיתוף פעולה לחשיפת בדואים לטכנולוגיה**

**שיתוף פעולה עם נציגי הרשויות בדרום**

נציגי מחלקות הגיוס וקשרי חוץ באינטל מקיימים קשר שוטף עם ראשי רשויות בדואיות בדרום, כדי ליצור שיתוף פעולה ולעודד העסקת בדואים מרהט ומאזור הדרום באינטל. במסגרת שיתוף הפעולה האפשרי מוצעים סיורי סטודנטים באינטל, הרצאות בתחומים שונים ועוד.

**גיבוש תוכנית חינוכית להקניית טכנולוגיה**

בסוף שנת 2011 הוחלט עם החברה הבדואית בדרום על תוכנית חינוכית, בשיתוף עמותת תפוח. התוכנית מתמקדת בפעילות הוליסטית בשלושה יישובים בדואים - ח'ורה, לקייה ושגב שלום - שבהם יוקנו כישורים טכנולוגיים למאות אנשים, בהם מורים שיעברו הדרכות לשימוש בטכנולוגיה בכיתות הלימוד וקורסים ייעודיים מקצועיים.

**מדי שנה בשנה אנו משקיעים משאבים רבים בהתאמת תוכניות גיוס ובפיתוח עובדים מאוכלוסיות אלו, ובכך תורמים גם לחברה וגם להצמחת הדור הבא של תעשיית ההיי-טק הישראלית.**

**שיעור העסקת נשים הגבוה ביותר בהיי-טק הישראלי**

22% מבין המועסקים באינטל ישראל הם נשים, המאיישות את כל הדרגים בחברה ומהוות 30% מצוות ההנהלה הבכיר של החברה, שיעור גבוה מהממוצע בשוק ההיי-טק הישראלי.

**איזון חיי בית-עבודה**

כדי לסייע לעובדי החברה לשמור על איכות חיהם תוך כדי צמיחתם המקצועית, ייסדה אינטל תוכנית המאפשרת עבודה בשעות גמישות, במשרה חלקית ויום בשבוע מהבית. לנשים הרות ולאמהות נבנה מערך הטבות רחב, הכולל חניית קרבות, הסעות לאמהות, חדרי הנקה, מעונות יום וקייטנות לילדים.

**חזרה הדרגתית לעבודה לאחר לידה**

כחלק ממדיניות החברה נבנו תוכניות מיוחדות לנשים, התומכות בהשתלבותן מחדש במערך העבודה ומבססות את מעמדן הטכנולוגי. התוכנית של אינטל לחזרה הדרגתית מחופשת לידה אף נבחרה בשנת 2011 על-ידי משרד התמ"ת כמודל לחברות אחרות.

**אינטל היא המעסיקה הפרטית הגדולה ביותר**

**במגזר הערבי**

לאינטל ישראל היסטוריה רבת שנים בקליטת עובדים מהמגזר הערבי ובהתפתחותם בחברה. מהנדסים והנדסאים ערבים, גברים ונשים כאחד, משתלבים באינטל ישראל בכל הדרגים ומאיישים גם תפקידי ניהול בכירים, המובילים את הטכנולוגיה החדשנית בחברה. בשנת 2011 גויסו לאינטל 65 עובדים ערבים, 38 במרכזי הייצור ו-27 במרכזי הפיתוח.

**פרייקט "מענטק" - יוזמת הנשיא לשילוב אקדמאים**

**ערבים בהיי-טק**

בתחילת 2011 הצטרפה אינטל ליוזמת הנשיא פרס (וחברת סיסקו) להפוך את תחום ההיי-טק למוביל במתן הזדמנות שווה בהעסקה לאקדמאים ערבים. אינטל היתה מעורבת באופן אקטיבי בכנסים ובשולחנות עגולים של משרד התמ"ת שבהם נדונו נושאים אלו.

**קמפיין לגיוס עובדים לייצור ולפיתוח**

בשנת 2011 יזמה אינטל קמפיין ייעודי בתקשורת הערבית, שהוביל לגיוס של עשרות עובדים מהמגזר הערבי לתפקידי ייצור ופיתוח.



**פתיחת אפשרויות לעובדים בעלי מוגבלויות**

אינטל עושה מאמץ מיוחד לגייס עובדים בעלי מוגבלויות, הן בחברה עצמה והן בחברות התמיכה שעובדות איתה. במסגרת זאת השתתפה החברה בצוות היגוי בין-משרדי בראשות רענן דינור, כמנכ"ל משרד ראש הממשלה דאז, בנושא קידום תעסוקת אנשים בעלי מוגבלויות, ובדצמבר 2011, השתתפה באירוע להשקת אמנה לקידום תעסוקת בעלי מוגבלויות.

**גיוס בעלי מוגבלויות כיעד שנתי**

בשנת 2011 החלה אינטל לפעול לגיוס עובדים בעלי מוגבלויות לאתרי החברה, ונעשית עבודה מאומצת לגיוס עובדים נוספים למעבדות שירות המחשבים באינטל.

**תעסוקה גם בשפת הסימנים**

מאמץ ייחודי מושקע בגיוס אנשים כבדי שמיעה וחירשים, ולאחרונה אף התקיים באינטל קרית גת קורס בשפת הסימנים, המיועד למנהלים ולעובדים הנמצאים בקשר עם אוכלוסיית החירשים וכבדי השמיעה העובדים באינטל.

**מאמינים בניסיון ומקדמים בני 45+**

אנו מאמינים בתרומתם של הניסיון המקצועי ומשקיעים מאמצים בפיתוח הקריירה של עובדינו בכל הדרגים והגילים - החל בסטודנטים ובעובדים צעירים שאך השתלבו בחברה ועד לעובדים ותיקים ובכירים.

**מפתח לקידום בעלי ניסיון**

מדי שנה בשנה אינטל מזהה תפקידי מפתח טכנולוגיים, המתאימים לעובדים בעלי ניסיון. במפעל בקרית גת התקיים קמפיין ייעודי לגיוס מנהלי קבוצות בני 45+ במחלקת הייצור. בנוסף, יזמה אינטל שיתוף פעולה עם צה"ל, לגיוס פורשי צבא בגיל זה.

**מקדמים מגוון לאורך שרשרת האספקה**

**מיקור-חוץ עם חברות מהרשות הפלסטינית**

זה כמה שנים אינטל משתפת פעולה עם חברות תוכנה ו-IT מהרשות הפלסטינית לטובת פרויקטים ייעודיים וחדשניים בתחום בדיקות התוכנה ופיתוח תוכנות חדשות. במסגרת זאת מגיעים כעשרים מהנדסים מחברות ברמאללה למשרדי אינטל ברחבי הארץ, לצורך הדרכות וישיבות עבודה שוטפות.

**פנייה ייחודית לקהילה החרדית**

אינטל תומכת בגיוס חרדים וחרדיות למשרות מגוונות בחברה, מתוך הכרה בשאיפתה של הקהילה החרדית להשתלב במעגל התעסוקה וביכולתה לתרום ולהיתרם בעולם הטכנולוגי.

**התאמה אישית לצורכי הקהילה**

אינטל ירושלים מעסיקה מהנדסות, מהנדסים ואנשי פיתוח חרדים רבים. בפרויקט מיקור חוץ של בדיקות תוכנה, המתקיים זה שלוש שנים במרכז הפיתוח בירושלים, הותאמו התנאים לצורכי העובדים החרדים. כיום משולבות בפרויקט גם נשים חרדיות, העובדות באזור ייחודי נפרד בקמפוס אינטל. כ-20 מהנשים שהחלו כעובדות במיקור חוץ גויסו לעבודה באינטל כעובדות מן המניין בתפקידי הנדסה וכסטודנטיות.

**סיורים לחשיפת נערות לתחום ההיי-טק**

בשיתוף ארגון תמך ועיריית ירושלים, מקיימת אינטל ירושלים סיורים לתלמידות תיכונים וסמינרים. הנערות החרדיות מגיעות לסיורים מרתקים, שבמסגרתם הן מכירות מקרוב את תחום ההיי-טק והטכנולוגיה, היכרות שתאפשר להן לנתב את עצמן למסלול זה, לקראת יציאתן לעולם העבודה.

**קורסים לשיפור השליטה באנגלית**

אינטל קיימה מספר קורסים חווייתיים לשיפור השפה לתלמידות חרדיות הלומדות בכיתה ו', הן בירושלים והן בקרית גת.

**הנגשת סביבת ההיי-טק - הכשרה מקצועית לאתיופים**

**"עולים ביחד" למפעל בקרית גת**

אינטל מקיימת שיתוף פעולה עם ארגון "עולים ביחד", שבמסגרתו עובדי אינטל מארחים סטודנטים אתיופים במפעל הייצור בקרית גת. אינטל מעדכנת את הארגון באופן שוטף על משרות פנויות להשמה עבור אוכלוסיית העולים.

**תוכנית "טק קריירה"**

מתנדבי אינטל ירושלים שותפים בתוכנית הלימודית "טק קריירה" להכשרה מקצועית של צעירים אתיופים בתחום המחשבים, כדי לשלבם בשוק ההיי-טק. המתנדבים מלווים את הפרויקט באופן צמוד ומשתתפים באופן פעיל בקביעת תוכני הלימודים ובהעברתם.

**תוכנית נמ"ש**

נשים מובילות שניו ומעצימות נערות - תוכנית הפיילוט נבנתה כדי לחזק נערות אתיופיות תושבות פתח תקוה, להעמיק את זיקתן למקצועות המדעיים ולהנגיש להן את סביבת ההיי-טק. אחת לחודש מקיימות מתנדבות מאינטל פתח תקוה מפגש של שעה וחצי עם נערות אתיופיות מכיתות ח' ו-ט' ופועלות לחיזוק הביטחון העצמי ושיפור הדימוי העצמי של הנערות, מסייעות להן בבחירת מגמת לימוד מתאימה ובבחירת מיזם חברתי לתרומה לקהילה.



# דואגים לאנשים שלנו

3,300 דולר

השקעה ממוצעת בכל עובד בתוכניות הדרכה

1,750

מעובדי אינטל ישראל  
השתלבו בתוכנית הבריאות  
"Health for Life"

עובדים באינטל ישראל  
בשנת 2011

7,800

## מקום העבודה שהכי טוב לעבוד בו

אנו מאמינים שסביבת עבודה מעצימה היא הקרקע להצמחת עובדים מרצים וחברה משגשגת. מדי שנה, אנו משקיעים בפיתוח תוכניות חדשניות לקידום עובדינו ברחבי העולם ורחאים בהן כלי משמעותי לפיתוח אישי ומקצועי. על פעילות זו ואחרות - אנו נכללים מדי שנה ברשימת "המקום שהכי טוב לעבוד בו" במספר מדינות, ובראשן ישראל.

אנו גאים בכך שמאז הקמת החברה מועסקים באינטל ישראל מהנדסים ערבים ודרוזים מצטיינים בתפקידים מגוונים בכל הדרגים, ובכלל זאת תפקידי ניהול בכירים ביותר. פעילותנו לשוויון הזדמנויות זיכתה אותנו בהערכה רבה גם בקרב עמותות, בהן "קו משווה", "צופן" וה"ג'וינט", שצינו את אינטל כחברת ההיי-טק המעסיקה את המספר הגדול ביותר של אקדמאים ערבים ודרוזים.

בכל אתרי אינטל, ובמיוחד במרכז הפיתוח בירושלים, מועסקים מהנדסות ומהנדסים חרדים, בוגרי מוסדות אקדמיים כלליים ומוסדות אקדמיים המיועדים בעיקר לאוכלוסייה החרדית. אינטל שותפה גם במספר מיזמים, המסייעים בהשתלבות חרדים בתעשיית ההיי-טק, ותורמת מעבדות, ציוד וקורסים מקצועיים למוסדות אקדמיים חרדיים.

בנוסף, אינטל עושה מאמץ מיוחד לגייס עובדים בעלי מוגבלויות, הן בחברה עצמה והן בחברות התמיכה שעובדות עימה. במסגרת זאת החברה היתה חלק מצוות היגוי בין משרדי בראשות רענן דינו, כמנכ"ל משרד ראש הממשלה דאז, שעסק בקידום תעסוקת אנשים בעלי מוגבלות, ובדצמבר 2011 השתתפה באירוע להשקת אמנה לקידום תעסוקת בעלי מוגבלויות.

עוד על פעילויותינו בתחום קידום הזדמנויות בתעסוקה קראו בפרק "מגוון באינטל".

### הוגנת ותרבות איתת בתעסוקה

אינטל מייחסת חשיבות רבה לביסוס מדיניות של היגנות ושקיפות בכל רובדי החברה ופועלת להתפתחות המקצועית והאישית של העובדים במסגרת העסקתם. החברה רואה בתשלום שכר הוגן לעובדיה אבן יסוד בתרבותה הארגונית ושומרת בקפידה על חוקי העבודה הנהוגים במדינה. כעזרה לעובדים העוזבים את החברה, אינטל יוצרת קשר עם חברות לניהול קריירה ומסייעת לשילובם בתוכנית לייעוץ תעסוקתי או בתוכנית הפורשים לגמלאות "אינטל זהב".

לאינטל קוד אתי, המתווה תרבות שוויונית של התנהגות איתת לכלל העובדים, ובמסגרתו הם עוברים בכל שנה הדרכה שנתית מקיפה. הקוד האתי כולל ציפיות להתנהגות הוגנת כלפי עובדים מכל מגזר באוכלוסייה, הימנעות מאפליה, מהטרדה ומשחיתות ושמירה קפדנית על פרטיות ואחריות תאגידית. על הקוד האתי והטמעתו באינטל ישראל קראו עוד בפרק "אתיקה".

ההצלחה של אינטל תלויה בחדשנותה. אנו משקיעים משאבים עצומים בפיתוח הכישרונות הדרושים לנו כדי לעמוד בחזית החדשנות, כולל בניית עתודה הנדסית חזקה, גיוס הכישרונות הטובים ביותר והצעת תוכניות לפיתוח קריירה ולאיוון בין עבודה לחיים אישיים. מאמצים אלו הפכים את אינטל למעסיקה מועדפת. אנו מודדים את התקדמותנו בכל שנה על-ידי משוב מהעובדים באמצעות סקר הבריאות הארגוני שלנו. בשנת 2011 השתתפו בסקר 75% מהעובדים, שיעור שיא, וסיפקו לנו תובנות רבות-ערך על צדדים חזקים ועל תחומים הטעונים שיפור.

### אינטל ישראל - האנשים הטובים מאחורי המוצרים הטובים

באינטל, כמעסיקה הפרטית הגדולה בישראל, אנו רואים במחויבות לעובדינו דרך חיים עסקית. אנו משקיעים מאמצים בהתפתחות עובדינו ומעצימים אותם מבפנים. מתוך כ-7,800 עובדי אינטל ישראל, כ-1,300 מועסקים במשרות סטודנט. אנו מעודדים ניהול של עובדים בתוך החברה, כדי לאפשר להם התפתחות אישית והעשרה מקצועית. רבים מפורשי אינטל מתקדמים לעמדות מפתח בתעשייה הישראלית ומביאים אתם שיטות עבודה וניהול מתקדמות שנרכשו באינטל.

### שנת 2011 - צמיחה ארגונית בתנופה

בשנת 2011 גייסנו 540 עובדים למפעל הייצור בקרית גת ו-800 עובדים למרכזי הפיתוח השונים. בשנת 2012 החברה מתעתדת לגייס יותר מ-1,400 עובדים חדשים, מתוכם 600 למשרות חדשות, שישתלבו בתהליכי הפיתוח והייצור של הטכנולוגיות המתקדמות החדשות של אינטל.

### נשים באינטל - משנות את העולם

אינטל מעודדת קידום נשים בארגון ופועלת נמרצות למניעת אפליה מגדרית. מדיניות זו מיושמת הלכה למעשה, כאשר 22% מבין המועסקים באינטל ישראל הם נשים, והן מהוות כ-30% מצוות ההנהלה הבכיר של החברה.

### מאמינים במגוון כדרך לימוש יכולותינו כחברה

בשותפות עם ארגונים מתמחים, אנו פונים לאוכלוסיות מגוונות בחברה הישראלית, בהן האוכלוסייה הערבית, החרדית והאתיופית.





### סביבת עבודה בטוחה, בריאה ומותאמת אישית

בכל אחד ממרכזי החברה הציבה אינטל מומחי בטיחות וארגונומיה, המסייעים לעובדים להתאים את סביבת העבודה לצרכיהם מתוך דאגה מרבית לבריאותם. בסביבות עבודה שהעובדים שוהים בהן שעות מרובות הותקנו שולחנות, מסכי מחשב, וכיסאות, המתכוונים בלחיצת כפתור ומאפשרים התאמה ושינוי לפי צרכי העובד. לנשים הרות מספקת אינטל מחשבים נישאים קלים במיוחד ותיקי טרולי מיוחדים וכן מקומות חנייה בקרבת המעליות.

### איזון בית-עבודה - שומרים על איכות חיים בבית ובעבודה

באמצעות תוכניות לעבודה גמישה, אינטל מסייעת לעובדיה לאזן חיי בית-עבודה ולשמור על איכות חייהם לצד המציאות העסקית. התוכניות מאפשרות עבודה מהבית יום בשבוע, משרות חלקיות, עבודה בשעות גמישות ואלטרנטיביות ועוד. לאמהות טריות מציעה אינטל מגוון הקלות, כגון חזרה הדרגתית לעבודה לאחר חופשת לידה, גמישות מרבית בשעות ובימי העבודה, חדרי הנקה נוחים והתאמת מערך ההסעות.

### סטודנטים באינטל - משתלבים כבר בעת הלימודים

בשנת 2011 גויסו לאינטל ישראל כ-600 סטודנטים, המהווים עתודה לצורכי גיוס עובדים במשרה מלאה. תוכנית "אינטל ישראל לסטודנטים" מותאמת לצורכי הסטודנטים ומעודדת שילוב עבודה ולימודים.

### טיפול בבעיות עובדים - מדיניות הדלת הפתוחה

אינטל מתייחסת לכל בעיה שמעלים העובדים באופן יעיל והגון. באמצעות מדיניות "הדלת הפתוחה" מעלים העובדים לפני מנהליהם הישירים בעיות שונות, ובמקרה הצורך מופנית הבעיה לדרג ניהולי בכיר או לנציגי משאבי אנוש. כל פנייה נבדקת ונחקרת, והליקויים מטופלים לפי הצורך והחוק.

### מערכים עובדים - ומתגמלים עובדים מוערכים

מדי שנה בשנה עוברים כל העובדים תהליך הערכה ארגוני. זו הזדמנות לתגמל עובדים על ביצועיהם בעבר ולהתמקד ביעדים העתידיים, בפיתוח ובשינויים ארגוניים שיאפשרו להם לקדם את הקריירה שלהם, ולחברה לעמוד ביעדיה.

### פיתוח אישי של עובדים ומנהלים - העצמה

#### בתוך הארגון

אינטל מעודדת את עובדיה לצמוח ולהרחיב את יכולותיהם המקצועיות בתוך הארגון. בשנת 2011 המשיכה אינטל להשקיע בהכשרתו ובהתפתחותו האישית של כל עובד, ותמכה בניוד פנימי של כמאתיים עובדים בתוך הארגון.

### שכר, בונוסים והטבות

לעובדי אינטל ולבני משפחותיהם מוצעות תוכניות מגוונות של שכר והטבות. משפחות העובדים נהנות מפעילויות לילדים ולנוער ומשירותי תרבות, תיירות ופנאי במחירים מוזלים. כחלק ממדיניותה מחלקת אינטל לעובדים בונוסים, המשקפים את הצלחת החברה ורווחיותה ואת תרומתם להצלחה זו, וכן מאפשרת להם להשתתף בתוכנית מניות משתלמת.

### בריאות - כיסוי מלא לרווחת עובדים

אינטל מחויבת לשמירה על סביבת עבודה בטוחה לעובדיה, ללקוחותיה ולספקיה. מתוך דאגה לבריאות העובדים ובני משפחותיהם ולרווחתם בחרה אינטל לממן כיסוי מלא לביטוח רפואי ולהשתתף במימון תוכנית בריאות שיניים. בנוסף, אינטל יצרה תוכנית ביטוח פנסיונית גמישה, המאפשרת התאמה אישית לכל עובד. בשנת 2011 השתתפו כ-1,750 עובדים בתוכנית קידום בריאות (Health For Life) ובדיקות מניעתיות.

# דיאלוג חברתי לצמצום פערים ולהעצמת הקהילה

## 3,200

עובדים התנדבו בקהילה  
בשנת 2011

## 600

מתנות חולקו לילדי שלוש הדתות  
במסגרת התנדבות עובדי אינטל  
ב"חג של החגים"

## 1,000

עובדים התנדבו בפעילויות  
שיקום הכרמל בשנת 2011

אנו מאמינים בדיאלוג כדרך חיים. בעשייתנו הקהילתית אנו מנסים ליצור את השילוב הטוב ביותר בין יכולותינו העסקיות כחברה וכפרטים לבין צרכי הקהילה. לצורך כך אנו משתפים פעולה עם ההנהגה המקומית ועם מוסדות חינוך ועמותות, משקיעים משאבים כספיים בפרויקטים של רוחה וחינוך לקהילה ומעודדים את עובדינו להתנדב בקהילה.

כמה מפעילויותינו בשנת 2011:

#### תורמים בריבוע - הקהילות מרוויחות פעמיים

במסגרת התוכנית העולמית "אינטל תורמים בריבוע" (Volunteers Matching Grant Program) אנו מעודדים את עובדי החברה לפעול בצורה מתמשכת לקידום החינוך בכלל והמדעים בפרט, תחומים שבהם יש ביכולתנו לתרום רבות לקהילה. מחויבותנו מתבטאת גם בהיבט הכספי - בעבור כל שעת התנדבות של עובד אינטל במוסד החינוכי, מעניקה קרן אינטל 10 דולרים למוסד זה. בשנת 2011 חולק מענק של כ-665,000 ש"ח בין עשרות בתי ספר ומוסדות חינוכיים ברחבי הארץ.

#### "חושבים חיובי" - קואליציית עסקים לצמצום הפער הדיגיטלי

"חושבים חיובי", תוכנית הדגל של אינטל בשנת 2011, היא הדרך שלנו להיענות לצורך הלאומי בהרחבת המאגר העתידי של עובדי ההיי-טק בישראל. התוכנית המבוססת על יכולותיהם האישיות של העובדים בתחומי המדעים והאנגלית, מספקת מסגרת למתנדבים העוזרים לתלמידי חטיבות הביניים באנגלית ובמדעים ומכינים תלמידי תיכון למבחני בגרות. לאחר שהוכחה הצלחת התוכנית, אינטל הזמינה חברות נוספות להשתתף בקואליציית המונה כיום 12 חברות. אנו גאים שבשנת 2011 השתתפו בתוכנית 600 תלמידים וכ-450 מתנדבים, מהם 250 מאינטל.

#### מצמיחים טבע חדש בכרמל

במסגרת הסיוע שהגישה אינטל לשיקום הכרמל לאחר אסון השריפה בשנת 2010, תרמו החברה ועובדיה יותר מ-750,000 ש"ח לפעילויות למען שמירה על החי והצומח באזור השריפה. בשנת 2011 מומש התקציב לפעילות חינוכית חוצת-מגזרים למניעת שריפות ולשיקום החורש ביערות הכרמל. במסגרת שיתוף פעולה ייחודי של אינטל ורשות הטבע והגנים לשיקום הכרמל, התנדבו יותר מאלף עובדים, מכל אתרי אינטל בישראל, לשיקום שמורת החי-בר ושמורת נחל גלים, להדרכת למניעת שריפות וליצירת אזורי חיץ במקום.

בשנת 2011 תרמו כ-3,200 עובדי אינטל ישראל יותר מ-41,000 שעות התנדבות בתחומי חינוך וטכנולוגיה, סביבה, בטיחות ועוד במגוון פעילויות קבוצתיות ואישיות, מתמשכות או חד-פעמיות.

ברחבי העולם מושיטים יד באמצעות התנדבות - בשנת 2011 תרמו 50% מעובדי אינטל העולמית יותר מ-1.1 מיליון שעות לקהילה בבתי ספר ובארגונים ללא כוונת רווח ברחבי העולם.

#### מודל למעורבות ולדיאלוג עם הקהילה

- עם הקמת המפעל הראשון של אינטל בקרית גת בשנת 1996, פיתחה החברה מודל ייחודי משלה לקשר עם הקהילה. המודל, שאומץ גם במרכזי אינטל האחרים בארץ מבוסס על העקרונות המנחים הבאים:
- ההנהגה המקומית מובילה את המאמץ המשותף לפיתוח הקהילה והאזור, ואינטל היא שותפה וזרז לקידום התוכנית.
  - בשיתוף עם ההנהגה המקומית, מזוהות המטרות המרכזיות הממוקדות בתחומי החינוך.
  - המודל מתמקד בתוכניות מערכתיות הנבנות לטווח ארוך וניתנות לשכפול ולהרחבה.
  - החשיבה והעשייה מתבצעות במשותף על-פי הצרכים, תוך כדי מעקב והערכה.
  - עובדי אינטל הם הגורם המרכזי במעורבות בקהילה והם נוטלים חלק פעיל בתוכניות, מעבר להשקעה במשאבים ובאמצעים.
- צוותי היגוי, המורכבים מנציגי הקהילה לצד נציגי אינטל, מתכנסים בכל תקופה כדי לבחון את הפעילויות השנתיות ולדון בהמלצות לעתיד.

#### תורמים לקהילה

**עובדי אינטל - קידום תהליכים ערכיים בקהילה**  
אינטל מעודדת התנדבות של קבוצות עובדים ויחידים, לקידום תהליכים ערכיים כמו שמירה על הסביבה, בטיחות, מצוינות בחינוך ועוד. באמצעות דיאלוג מתמיד עם הקהילה, יוזמים העובדים פרויקטים מגוונים, המנוהלים ומבוקרים על-פי מתודולוגיות העבודה המקובלות באינטל.  
אינטל מחזקת את תמיכתה באמצעות תרומה כספית הן לתמיכה בפעילויות העובדים והן לתמיכה בתוכניות חינוך.



## מתנדבים לצמצום הפער הדיגיטלי

כחלק מדיאלוג מתמשך עם הקהילה להבנת צרכיה, העובדים המתנדבים מתמקדים בקורסים להכרת עולם המחשב בקרב ילדים ומבוגרים מאוכלוסיות מגוונות וייחודיות. כך, למשל, התקיים קורס מחשבים בעמותת "אנוש" בקרית גת, שבמהלכו למדו המשתתפים שימוש במחשב ובאינטרנט. מתנדבי החברה בחיפה לימדו בקורס להקניית מיומנויות מחשב לקשישים, שבסיומו שלחו הקשישים ברכת חנוכה לנכדיהם באמצעות הדוא"ל.

## תורמים לקידום תוכניות חינוך בקהילה

הקשר שנבנה בין אינטל לבין הקהילות שבהן היא פעילה מתבסס על עקרונות שנקבעו עם ההנהגה המקומית ומתמקד בתחום החינוך. באמצעות דו-שיח מתמשך ופורומים משותפים נקבעים הפריקטים הזוכים לתמיכת אינטל. בקרית גת, לדוגמה, סייעה אינטל בהקמת מרכז לקידום לימודי מתמטיקה לבגרות לתלמידי החטיבה העליונה בבתי הספר המקיפים וכן בהקמת מרכז לקידום לימודי מדעים בתחום הפיזיקה בבתי הספר היסודיים, בשיתוף מרכז רמון באוניברסיטת באר שבע.

## מקדמים נערות ונשים ללימודי טכנולוגיה

אינטל מעודדת נערות ונשים לממש את הפוטנציאל האישי שלהן, להשתתף להצליח ולעורר השראה לשינוי חיובי במשפחותיהן, בקהילותיהן ובעולמן. היוזמה העולמית של אינטל נועדה להעצים נערות ונשים, ביצירת הזדמנויות שוות בכלכלה ובחינוך. בישראל משולבות כ-40,000 נערות בתוכניות לצמצום הפער הטכנולוגי, בכל הקהילות שבהן אנו פועלים. אינטל חיפה יחד עם משרד החינוך והמדע-טק קידמה בשנת 2011 את תוכנית כו"ט לעידוד בנות לבחירת לימודי מדע וטכנולוגיה. כמאה תלמידות מרחבי חיפה והצפון נחשפו לנושאים רבים מתחום המדע והטכנולוגיה באופן חווייתי ומגוון. לרגל יום האישה נפגשו מהנדסות מתנדבות מאינטל עם התלמידות וסיפרו מניסיון האישי על לימודיהן בתוכן, בצבא ובאקדמיה ועל עבודתן באינטל.

## מרחיבים את מעגל ההתנדבות באמצעות האינטרנט

בסוף שנת 2011 יצרנו תוכנית התנדבות חדשנית, המאפשרת לעובדים להתנדב גם דרך האינטרנט ובכך להרחיב את מעגל המתנדבים והן את היקף האוכלוסייה היוצאת נשכרת מכך. במסגרת זו הפעלנו את תוכנית "עץ המשאלות", להגשמת משאלות ילדים משלוש הדתות, וכן תוכנית הדרכה לזהירות ובטיחות ברשת בקרב בני נוער במסגרת היום הלאומי לאינטרנט בטוח של משרד החינוך.

## מעבירים את זה הלאה

אינטל יצרה עבור עובדיה ערכות הדרכה בנושאי ייצור, איכות הסביבה, בטיחות, גלישה בטוחה ברשת ועוד. מצוידים בערכות, מתנדבים עובדי החברה מדריכים את כיתות ילדיהם במוסדות החינוך - מגנים ועד בתי ספר תיכוניים.

## נותנים את הדם ואת הנשמה

בכל רבעון מתקיימת בכל אחד מאתרי אינטל תרומת דם, שבמסגרתה תורמים עובדי אינטל כ-2,500 מנות דם מדי שנה בשנה.

## פותחים צוהר לעולמה של אינטל

אינטל פותחת את שעריה לכ-10,000 מבקרים בשנה. המבקרים, תלמידי בתי ספר, סטודנטים, נציגים מהקהילה, נציגי ממשל, עובדי חברות מהתעשייה ועוד, נחשפים לעולם המיחשוב והטכנולוגיה, לסביבת העבודה המתקדמת ולתרבות הארגונית של אינטל. את הסירים מעבירים בהתנדבות עובדי אינטל, אשר עוברים הדרכה מיוחדת לכך. במפעל הייצור בקרית גת נחשפים המבקרים לתהליכי העבודה המתקדמים בחדר הנקי. במרכז הפיתוח בחיפה זוכים המבקרים לסיור במעבדות ובבניין הירוק. בירושלים מבקרים מאות תלמידים בכל שנה, בעיקר מהמגזר החרדי והערבי, אשר נחשפים לתהליכי פיתוח וייצור.

## הציוד ממוחזר לטובת הקהילה

מדי שנה מעבירים אינטל ועובדיה ציוד לאוכלוסיות שונות בקהילה, ופותחים בכך אפשרויות צמיחה בתחומי הרווחה והתעסוקה.

## שומרים על הסביבה ועל הקהילה

אינטל שותפה מרכזית במיזם עסקי-קהילתי "אקולוגיה לקהילה מוגנת". המיזם החברתי מאפשר לאנשים בעלי קשת רחבה של מוגבלויות להגיע לעצמאות כלכלית מרבית ומסייע ביצירת מאות מקומות עבודה לבעלי צרכים מיוחדים. בשנת 2011 העבירו אינטל ועובדיה עשרות טונות פסולת אלקטרונית למיחזור במיזם עסקי-קהילתי זה.

## תרומת ציוד

אינטל אוספת מעובדיה תרומות ציוד לימודי, ספרים, משחקים, בגדים, כלי בית, מכשירי חשמל ועוד לטובת ארגוני רווחה וחינוך כמו כן, אינטל תורמת באופן שוטף עשרות מחשבים ושרתים המתפנים משימוש בחברה, לטובת מוסדות חינוך ורווחה ולבתי חולים.



**שיתוף פעולה אסטרטגי בקהילה**

**הופכים מכשולים להזדמנויות בעזרת פתרונות טכנולוגיים**

במסגרת תוכנית "אינטל פתרונות בקהילה" (Community Solutions) מחברת אינטל בין היצירתיות וההתלהבות של עובדי החברה והטכנולוגיה החדשנית שלה לבין התרבות, האנשים והמשאבים של הקהילה. באמצעות חזון משותף מעצימה החברה את יכולות הקהילה והופכת מכשולים להזדמנויות. התוכנית מתמקדת ביישומים טכנולוגיים המסייעים בפתרון אתגרים קהילתיים. תחומי המיקוד (קהילה, ממשל, בריאות, סביבה וחינוך) מסייעים לנו לזהות הזדמנויות נקודתיות ולהציע פתרונות מתאימים.

בסיוע עמותת "יד תמר" תרמה אינטל מחשבים למחלקות אונקולוגיות בבית החולים הדסה עין כרם ובבית החולים שערי צדק, שם הוקמה גם רשת אלחוטית לשימוש החולים ובני משפחותיהם. גם בבית החולים וולפסון הוקמה רשת אלחוטית בתרומת אינטל, בעיקר באזור מרפאות החוץ, ונתרמו מחשבים לשימוש החולים והסגל הרפואי.

**אינטל והדסה "מובילים למציאות"**

אינטל מקיימת דיאלוג עם עולם הבריאות. בכמה פרויקטים משותפים עם בית החולים הדסה בירושלים אינטל מעניקה כלים ומתודולוגיות ומלמדת עקרונות תהליכיים, המאפשרים לעולם הבריאות להוביל שינויים ארגוניים ותהליכי התייעלות מתקדמים שיאפשרו התמודדות טובה יותר בעולם הטכנולוגי.

**בתחום החינוך - מאמצים מוסדות וחונכים תלמידים**

עובדי אינטל בקרית גת מאמצים באופן שוטף בתי ספר ומוסדות חינוך בעיר ומקיימים בהם פעילויות שונות, החל בצביעה, גינון, הרצאות ומתן שיעורי עזר וכלה באירוח הקבוצות באינטל. בשנת 2011 יצרו עובדי אינטל פנים חדשות וסגנוניות לבית הספר היסודי של "חסידי גור": הכניסה לבית ספר נצבעה וצוירה ובוצעו עבודות גינון. בראש השנה התכנסו עובדי מחלקת משאבי אנוש מכל הארץ והכינו עם ילדי פנימיית "נווה חנה" אריזות שי. בנוסף, מתנדבים ליוו שבעה ילדי בר-מצוה מהפנימייה בקורס צילום ייחודי - "פרחי צילום" - שתוצאותיו הוצגו בתערוכה במפעל אינטל בעיר. גם השנה מתנדבי אינטל ירושלים המשיכו לפעול למען קידום החינוך המדעי-טכנולוגי, למשל ליווי תחרות רובטיקה באחד מבתי-הספר בעיר.

**עובדי אינטל חיפה מקדמים את תלמידי בתי הספר**

בחיפה ובטירת כרמל אישית, חברתית ולימודית, באמצעות קבוצות התנדבות בבתי ספר יהודיים-חילוניים, דתיים וערביים, מיסודי ועד לתיכון. הורים עובדי החברה מתנדבים בבתי הספר של ילדיהם ומחזקים את הקשר בינם לבין בית הספר. בבתי הספר היסודיים בטירת כרמל ובחיפה התקיימו סדנות מדעיות טכנולוגיות חווייתיות בנושאי רובטיקה ודינזאורים מכאניים, שהשתתפו בהן יותר מ-1,300 עובדים.

**בתחום הרווחה - מחזקים אוכלוסיות מוחלשות**

עובדים ממחלקות שונות באינטל ירושלים מאמצים ילדי מוסדות שונים בעיר לפעילויות משותפות כגון ציון חגים, סדנות משותפות וימי כוץ, ומקיימים ימי שיפוץ, סידור גינות לטובת הקהילה. השנה השתתפו בפעילויות ילדי עמותת "אור שלום", "בית הילדים", "לתת", מקלט לנשים מוכות "אשה לאשה" ומסגרות רבות אחרות.

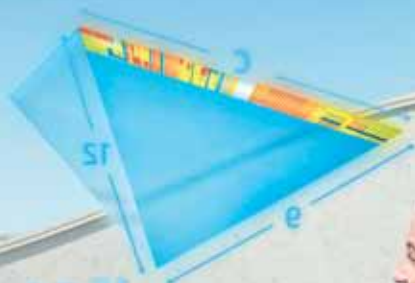
**מתנדבי אינטל פתח תקוה מתגייסים זה לזה שלוש שנים**

בראש השנה ובפסח, במסגרת פעילויות עמותות "שורשים" ו"לתת", ואוספים, אורזים ומחלקים חבילות מזון וזרי פרחים לאוכלוסייה נזקקת, בין היתר לקשישים עיריים ולמשפחות אתיופיות נזקקות. במשך השנה מתנדבי אינטל קיבלו על עצמם לשמח ולסייע לנוער בסיכון, לילדי פנימיות, למועדוניות ולמתנסים בעיר במגוון פעילויות העשרה.

# דור המחר מתחיל עכשיו

מלגות לסטודנטים מצטיינים לתואר ראשון ללימודי הנדסאות ולתארים מתקדמים הוענקו בשנת 2011

90



55 מיליון ש"ח

תשקיע אינטל ישראל במסגרת מחויבותה למרכז מחקר אקדמי לאינטליגנציה חיושית

תלמידים השתתפו בתוכנית "לומדים עם אינטל" מאז השקתה בישראל

400,000

אינטל נוסדה ונבנתה על-ידי ממצאים, וזאת הסיבה לכך שאנו מאמינים כי חינוך, חדשנות ויזמות הם המפתח לצמיחה כלכלית ולשיפור חברתי. אנו מאמינים שמיומנויות המאה ה-21, כמו אוריינות דיגיטלית, אסטרטגיה לפתרון בעיות, חשיבה ביקורתית ושיתוף פעולה, מתפתחות בצורה הטובה ביותר בסביבה של למידה פעילה הנתמכת על-ידי טכנולוגיה.

## מורים ולומדים ב"אינטל חינוך לעתיד" וב"אינטל לומדים וחושבים עם טכנולוגיה"

"אינטל חינוך לעתיד" (Intel Teach) היא תוכנית עולמית המיועדת למורים ומועברת על-ידי מורים, שמטרתה לסייע בידיהם לשלב בעילות טכנולוגיה בכיתה. מאז היווסדה בשנת 2004 כ-60,000 מורים עברו הכשרה במסגרת תוכנית זו. משנת 2006 פועלת בישראל תוכנית ההמשך "אינטל לומדים וחושבים עם טכנולוגיה", לפיתוח מיומנויות מורים להוראה בכיתה באמצעים טכנולוגיים. מאז היווסדה הוכשרו במסגרת התוכנית יותר מ-30,000 מורים מכל הארץ. בשנת 2011 הוכשרו במסגרת התוכנית כ-7,500 מורים.

## מגלים את מדעי העתיד בתחרות Intel ISEF

התחרות הבינלאומית למדענים ולמפתחים צעירים נועדה לקדם, לפתח ולעודד בקרב בני נוער חשיבה יצירתית ומקורית במדעים ובטכנולוגיה. בישראל מתקיימת התוכנית בחסות אינטל, מוזיאון המדע ע"ש בלומפלד ירושלים ומשרד החינוך. עובדי אינטל ירושלים שותפים בהנחיית המתמודדים, וטקס הענקת הפרסים מתקיים במעמד נשיא המדינה, נציג ממשל, חברי כנסת ואנשי מדע ואקדמיה. עבודות התלמידים מתמקדות בנושאי מדע, טכנולוגיה וסביבה. התלמידים הזוכים בתחרות המקומית מייצגים את ישראל בתחרויות מדע בינלאומיות באירופה ובארצות הברית, ובראשן תחרות Intel ISEF העולמית.

## "אינטל קלאבהאוס" - טכנולוגיה לצמיחה אישית

מאז שנת 2001 מפעילה אינטל מועדוני מחשבים ("אינטל קלאבהאוס") בקרית גת, בירושלים ובחיפה לבני נוער שנגישותם למחשב מוגבלת. מועדוני המחשבים של אינטל הם חלק משמעותי מפעילויות התנדבות לצמצום הפער הדיגיטלי, כשהם מספקים סביבה טכנולוגית מתקדמת ואווירה ייחודית של מועדון חברתי, המאפשר עבודה על-פי תחומי עניין אישיים.

חברה טכנולוגית חדשנית אינטל מתבססת על עובדים מיומנים, צרכנים נבונים ומערכת אקולוגית טכנולוגית בריאה. אנו מאמינים כי חינוך, חדשנות ויזמות הכרחיים להנעת הצמיחה הכלכלית ולשיפור התנאים החברתיים, ומבינים כי חוסנה של הכלכלה המקומית, שבה אנו חיים ועובדים, תלוי בנגישות טכנולוגית ובהשכלה איכותית.



## פסיפס תוכניות לפסיפס חברתי

אנו מתאימים את מגוון תוכניות החינוך של אינטל העולמית למערכת החינוך הישראלית ולפסיפס שיוצרת האוכלוסייה בישראל. זה שנים אנו מקיימים דיאלוג עם משרד החינוך, עם הרשויות המקומיות הרלוונטיות ועם העמותות השותפות לעשייתנו. בשנת 2011 השקיעה אינטל ישראל יותר מ-17 מיליון ש"ח בפרויקטים שונים בקהילה, בתחומי החינוך, האקדמיה והמחקר הישראלי, תוך כדי מיקוד הפעילות בתרומה לקידום החינוך המדעי-הטכנולוגי.

## בני נוער "לומדים עם אינטל" מיומנויות טכנולוגיות

התוכנית העולמית "לומדים עם אינטל" נועדה להקנות כישורי למידה וחשיבה של המאה ה-21 ומיומנויות טכנולוגיות משמעותיות, באמצעות מודל מקוון המבוסס על למידה מעשית וחוויתית ועידוד חשיבה פורצת גבולות. התוכנית החלה לפעול בישראל בשנת 2004, בשיתוף משרד החינוך, רשויות מקומיות ועמותות תפוח. במסגרת התוכנית הוכשרו כ-400,000 תלמידים, המתגוררים באזורים בעלי גישה מוגבלת למחשבים, אשר למדו מיומנויות מחשב וכישורי חשיבה חיוניים. בשנת 2011 לבדה השתתפו בתוכנית כ-60,000 צעירים.



אינטל פועלת בשיתוף עם מוסדות להשכלה גבוהה לקידום ההוראה והמחקר המדעי-טכנולוגי בישראל ולעידוד סטודנטים למצוינות בתחומים אלו. במסגרת פעילותה בשנת 2011 תמכה אינטל ב-18 מעבדות הוראה ומחקר. עובדי החברה העבירו 13 קורסים אקדמיים באוניברסיטאות ובמכללות ברחבי הארץ. אינטל השקיעה בתוכניות לימודים בתחומי ריבוי ליבות, מערכות משובצות מחשב וטכנולוגיות ייצור ותוכנה. בשנת 2011 העניקה אינטל עשרות מלגות לסטודנטים מצטיינים לתואר ראשון ולתארים מתקדמים, וכן לסטודנטים הלומדים במכללות להנדסאים. בנוסף תמכה אינטל בתוכניות עידוד מצוינות ותוכניות לעידוד נשים ללימודי הנדסה. כמו כן, זה כמה שנים אינטל משתתפת במימון מרכזים אוניברסיטאיים, בהם המרכז לתקשורת מתקדמת באוניברסיטת תל אביב והמרכז לחקר מעגלים אנלוגיים ודיגיטליים בטכניון.

#### בזכות "האוצרות" מגבירים מודעות

באמצעות דיאלוג עם משרדי הממשלה פיתחנו מערך תוכניות אינטראקטיביות, המעוררות את מודעות התלמידים לנושאים מסדר היום הלאומי ובו בזמן מעניקות להם מיומנויות חשיבה מתקדמות: **אוצרות הבטיחות** - להגברת המודעות לבטיחות בדרכים - נבנתה בשיתוף עם האגף לזהירות ולבטיחות בדרכים במשרד החינוך והרשות הלאומית לבטיחות בדרכים; **אוצרות הסביבה** - לקידום השמירה על הסביבה - תוכננה בשיתוף עם המשרד להגנת הסביבה ומשרד החינוך, **ואוצרות המדעים** - המקדמת זיקה למדע ולטכנולוגיה - אשר נולדה בשיתוף עם האגף למדע ולטכנולוגיה במשרד החינוך. בתוכנית, שהסתיימה בשנת 2011, השתתפו מאות אלפי תלמידים ממאות כיתות מכל רחבי הארץ.

#### שיתוף פעולה עם משרד החינוך

כחלק מפעילותנו לטיפוח מצוינות לימודית בתחומי המדעים, תתמוך בסוף שנת 2010 על הסכם שיתוף פעולה עם משרד החינוך. במסגרת הסכם זה אנו פועלים לשילוב טכנולוגיית המידע (ICT) במערכת החינוך, כדי לשפר את איכות ההוראה והתקשורת בבתי הספר ולקדם מצוינות ולמידת חקר בתחומי המדעים והטכנולוגיה. אינטל תסייע גם בתוכנית "עתודה ומנהיגות מדעית טכנולוגית", שנועדה להגדיל את שיעור התלמידים המצטיינים בתחומי המדע והטכנולוגיה, באמצעות השתתפותם בפרויקטים שונים ובתחרויות, תוך כדי מתן עדיפות לפרופירה החברתית והגיאוגרפית. במסגרת תוכנית זו תתמוך אינטל, בעזרת מהנדסים מתנדבים, בבחירת יוקרתית של כעשרה תלמידי אלקטרוניקה מרחבי הארץ שיהנו מתהליך ליווי וחניכה אישי.

#### השכלה גבוהה כמנוף לפיתוח טכנולוגי בישראל

אנו מאמינים בפוטנציאל הגלום במחקר האקדמי בישראל ועובדים בשיתוף פעולה הדוק עם חוקרים ומכוני מחקר מובילים ברחבי הארץ לחיזוק הכשרונות, החדשנות והמעוף הקיימים בקהילה האקדמית ובמחקר המקומי.

בשנת 2011 החליטה אינטל על הקמת מרכז מחקר לאינטליגנציה חישובית והתחייבה להשקיע בהקמתו 55 מיליון ש"ח בשנים שבין 2012 ל-2017, במשותף עם כמה מוסדות אקדמיים נוספים בישראל. אנו מאמינים כי שיתוף הפעולה יאיץ את פיתוח הדור הבא של טכנולוגיות המסוגלות ללמוד, להסתגל ולתקשר עם משתמשים ולאפשר חוויה טכנולוגית מותאמת אישית. המרכז החדש מדגיש את מחויבותה של אינטל לקידום הדור הבא של החדשנות על-ידי בניה של שיתוף פעולה במחקר אקדמי ומימונו. כן מדגיש המרכז החדש את ההכרה והאמון של אינטל ביכולות של קהילת המחקר המדעי בישראל ובמיקומה בחזית המדע.



# דואגים לכדור הארץ

315 אלף  
מ"ק

מים נחסכו בשנת 2011  
בהשבת מי תהליך במגדלי  
הקירור במפעל בקרית גת

400 מיליון  
דולר

הושקעו בעשור האחרון  
בתוכניות לשימור מים

הציון בו זכתה אינטל ישראל  
בתחום איכות הסביבה בדירוג  
"מעלה לאחריות תאגידית"

10

אינטל, המחויבת לחדשנות ולאחריות סביבתית, משקיעה בפיתוח מתמיד של טכנולוגיות חדשניות, המאפשרות התמודדות עם סוגיות גלובליות מורכבות של שמירה על איכות הסביבה. יעדי ביצוע סביבתיים משולבים בכל פעילותנו העסקית - החל בשלבי התכנון והייצור של המוצרים, דרך שלבי הבנייה והתפעול של מתקני הייצור והפיתוח וניהול המשאבים, וכלה בטיפול בפסולת שנוצרת.

**כדי לעמוד ביעדים הירוקים, אנו ממקדים את פעילותינו הסביבתיות בשלושה עקרונות מרכזיים:**

#### **עקרון מספר 1 - יוצרים טכנולוגיה למען הסביבה**

כבסיס למדיניותנו הסביבתית אנו בודקים את טביעת הרגל האקולוגית של מוצרינו עוד בשלבי תכנונם. בתהליך התכנון למען הסביבה (Design for the Environment) אנו בודקים את השפעתם של גורמים שונים על הסביבה ומגדירים יעדים סביבתיים כלליים ארוכי טווח ויעדים ממוקדים וקצרי טווח לכל טכנולוגיה ותהליך. היעדים הסביבתיים מתייחסים לסוגיות רבות כגון מים, אנרגיה, כימיקלים, פסולת, מיחזור ועוד.

#### **עקרון מספר 2 - מובילים למוצרים בעלי ביצועים סביבתיים טובים יותר (Eco-Computing)**

חלק מרכזי מהשפעתנו הסביבתית מצוי דווקא במעגלים הרחבים של פעילותנו - השימוש של לקוחותינו במחשבים. לכן, כחלק מהמאמץ להפחית את ההשפעה הסביבתית של מוצרינו במשך כל מעגל חייהם, אנו מפתחים ומייצרים מיקרו-מעבדים המספקים ביצועים טכנולוגיים חזקים יותר וחסכוניים יותר בצריכת אנרגיה ומובילים למחשבים חסכוניים בחשמל. אנו גאים בכך שמרכז הפיתוח של אינטל בחיפה מוביל בתחום הפיתוח באינטל העולמית, והוא האחראי המרכזי להצלחת החברה בהצגת מעבדים איכותיים, חוסכי אנרגיה וידידותיים לסביבה.

#### **עקרון מספר 3 - יישום גישות ניהול ותפעול ירוקות (Sustainable Operation)**

מתודולוגיות עולמיות לניהול ולתפעול יעיל מסייעות לנו לשמור על אחידות ולהוביל את החברה כולה לביצועים סביבתיים מעולים ולעמידה ביעדים הכלליים והטכנולוגיים שהגדרנו. כדי לשמור על מצוינות תפעולית, אנו מיישמים גישות ניהול ותפעול ירוקות בתוכנית עבודה אופרטיבית בעלות מערכות תיעוד ובקרה, תקשורת והדרכת עובדים ומנגנון למידה ושיתוף מידע ארגוני.

בסוף שנת 2010 ובשנת 2011 בוצעו במפעל בקריית גת ביקורות פנים של נציגי חברת ההסמכה ל-ISO14001 וכן של נציגי אינטל העולמית ונציגי רשויות שונות. הביקורות עברו בהצלחה יתרה, והמפעל זכה בהוקרה על ביצועיו ועל מערכת הניהול הסביבתית המקיפה שלו.

אנו משלבים יעדי ביצועים סביבתיים בכל פעילותנו העסקית, תוך כדי שיפור מתמיד במדדים הסביבתיים של התייעלות אנרגטית, הפחתת פליטות מזהמים, שימור משאבים ותחומים נוספים. במקביל, אנו מתמקדים בשיפור ביצועי המוצרים שלנו מבחינת יעילותם האנרגטית ומחפשים דרכים חדשות להתמודדות עם אתגרי קיימות ארוכי-טווח באמצעות טכנולוגיה.



בשנת 2011 זכתה אינטל ישראל בפרס המצוינות הסביבתית מטעם השר להגנת הסביבה גלעד ארדן, שהוענק במעמד נשיא המדינה שמעון פרס, כהוקרה על חדשנותנו ופועלנו בתחום הקיימות הסביבתית בישראל. כחלק ממחויבותנו לשמירה על הסביבה מובילה מקסיין פסברג, מנכ"לית אינטל ישראל, את השולחן העגול לצמיחה ירוקה כנציגת המגזר היצרני והתעשייתי. חברי השולחן העגול יסייעו לגיבוש מדיניות סביבתית ממשלתית וינסחו המלצות לבניית התוכנית הלאומית לצמיחה ירוקה לשנים 2012-2020.

ולטיפול בפסולת מסוכנת. החברה השקיעה בהמרה סכומים ניכרים: יותר מעשרה מיליון דולר הושקעו בהקמת מערכות תשתית לטיפול בשפכים ובאוויר; כתשעה מיליון דולר נוספים מושקעים בכל שנה בתפעול, בתחזוקה ובכוח אדם למערכות אלה, וכשני מיליון דולר הושקעו בבדיקות ניטור ומדידה לאבטחת איכות ביצועי המערכות והפליטות.

**השמירה על משאב המים**

השמירה על משאב המים היא אחד האתגרים המרכזיים בפעילותנו הסביבתית בישראל. לשם כך אנו מתמקדים בפרויקטים של השבת מים והפחתת הצריכה במקור. בעשור האחרון השקיעה אינטל ישראל יותר מ-400 מיליון ש"ח בתוכניות לשימור מים. ההשקעה הניבה היקפי מיחזור של כ-7.5 מיליון קוב מים בשנה. במפעל אינטל בקרית גת לבדו נחסכו בשנת 2011 כ-780,000 מ"ק מים בפרויקטים של שיפור ביצועי מערכות והשבת קולחים לשימוש חוזר.

**מתקן קדם הטיפול בטכנולוגיית סינון לחץ**

בשנת 2011 החל לפעול במפעל אינטל בירושלים (IDPj) מתקן קדם טיפול (SWWT) ייחודי וראשון מסוגו באינטל, המאפשר סילוק יעיל של חלקיקי סיליקון משפכים שמקורם בתהליכי ליטוש פרוסות. איכות ביצועי המתקן הובילה את אינטל העולמית לאישור פרויקט להשבת מי הקולחין המסוננים לתהליך הייצור, כמקור מים למערכת ה-RO (Reverse Osmosis) המספקת מים נטולי יונים באיכות גבוהה. השימוש במים המסוננים מוביל לחיסכון ישיר של 40% ויותר בצריכת המים המפעלית. המתקן, שתוכנן בהובלת צוות אינטל בישראל בשיתוף עם חברות בארץ ובארצות הברית, הוקם בהשקעה כוללת של יותר מ-12.6 מיליון ש"ח והוא ביטוי לעקרונות הפילוסופיה הסביבתית של אינטל להפחתת טביעת הרגל הסביבתית.

**פתרונות ירוקים צומחים מבפנים**

התרבות הארגונית שיצרנו מעודדת את עובדינו להיות שותפים לאסטרטגיות ולמהלכים "ירוקים", הן ברמת הארגון והן דרך שיתופי פעולה עם הקהילות שבהן אנו פועלים.

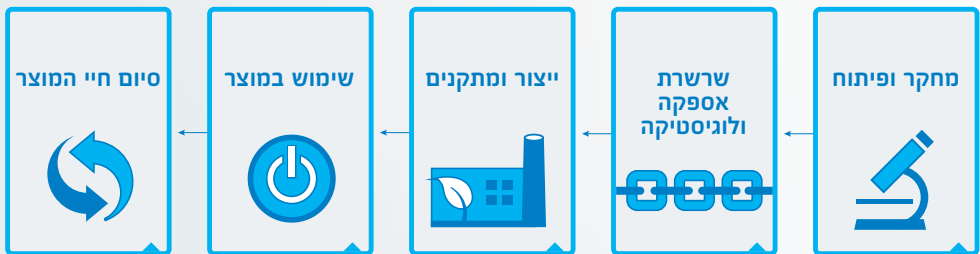
**עובדים חושבים ירוק** - "פרס המצוינות הסביבתית של אינטל" היא תחרות עולמית שנתי, המתקיימת בחסות צוות ההנהגה הסביבתית העולמי באינטל, ומשתתפים בה פרויקטים של עובדים בודדים או קבוצות עובדים. התחרות מוקירה ומעודדת הישגים משמעותיים בביצועים ובשיפורים סביבתיים ומוענקים בה פרסים ובבונוס כספי. בתחרות העולמית בשנת 2011 הוביל האתר הישראלי, עם מספר הפרויקטים הגדול ביותר מבין אתרי אינטל בעולם ונציגות ישראלית רובו הקבוצות הזוכות.

**ירוקים גם ברשת החברתית** - אינטל ישראל חתמת את המשאב הטכנולוגי להעלאת המודעות האקולוגית גם ברשתות חברתיות מקוונות, תוך כדי שיתוף פעולה, מעורבות ולמידה הדדית של עובדיה. ב"רשת החברתית הירוקה" - Green Intel Israel, קהילה פנימית של עובדים המתעניינים בסוגיות סביבתיות, מתקיים שיח קבוע בנושאים סביבתיים כגון תחרות תחפושות ממוחזרות, דיונים מקצועיים על כלי רכב היברידיים וחשמליים, התייעצות בנושאי מיחזור ושיתוף מידע בנושאים סביבתיים הנוגעים לבית ולמשדך.

**השפעת המדיניות הסביבתית של אינטל**

כדי לצמצם את טביעת הרגל הסביבתית של מפעלינו ואתרינו, אנו יוזמים פתרונות ייחודיים המשפיעים על תחומים סביבתיים מרכזיים. במשך שנת 2011 עברה אינטל תהליך של שידרוג טכנולוגי במפעל הייצור בקרית גת, שבמסגרתו פורקו מכונות ישנות, הורכבו חדשות ונוספו מערכות טיפול באוויר ומערכות קדם טיפול לשמירה על איכות השפכים

**מחזור חיי המוצר ושרשרת הערך באינטל**



אנו מחויבים לאחריות סביבתית בכל שלב ושלב במחזור חיי המוצרים שלנו, החל בשלב המחקר והפיתוח, דרך בחירת החומרים ותכנון ביצועים חוסכי אנרגיה, וכלה בניהול סיום חיי המוצר.



**חיסכון באנרגיה בבנייה ירוקה** - משנת 2009 מובילה אינטל מדיניות של חיסכון באנרגיה בבינוי, בכל מבני החברה. כל בניין חדש מתוכנן לעמוד בתקן הבנייה הירוקה LEED® בדרגת Silver לפחות. בניין הפיתוח של אינטל בחיפה השיג הסמכת LEED® בדרגת Gold. בימים אלה מבוצעת פעילות ענפה להסמכת בנייני המשרדים הקיימים של החברה בחיפה ובירושלים לתקן LEED® למבנים קיימים ולהסמכת בניין המשרדים והקפיטריה בקרית גת לתקן הישראלי למבנים קיימים.

**המדריך הפחמני של אינטל ישראל**

אינטל שואפת להתוות דרך כחברה מובילה במשק גם בתחום האחריות הסביבתית. לכן, המפעל בקרית גת קיבל על עצמו לדווח באופן וולונטרי על פליטות גזי חממה במסגרת מרשם הפחמן הלאומי של המשרד להגנת הסביבה. על דיווח וולונטרי זה בשנת 2011 זכתה אינטל בהוקרת השר להגנת הסביבה, באירוע שהתקיים בהתאחדות התעשייתיים.

קראו את הדוח הסביבתי המלא של אינטל ישראל לשנת 2011 בכתובת: [www.intel.co.il/csr/environment](http://www.intel.co.il/csr/environment)

**הטיפול בפסולת מסוכנת ומוצקה**

אינטל העולמית שמה לה למטרה להגיע ליעד מיחזור של לפחות 90% מהפסולת המסוכנת והמוצקה הנוצרת במתקניה, יעד שהוא אתגר אמיתי לנוכח מורכבויות מקומיות כמו ממדיו של שוק מיחזור הפסולת, מגבלות יצוא פסולת מורכבת ועוד.

**84% מיחזור לפסולת מוצקה** - בתחילת שנת 2010 החל במפעל בקרית גת פרויקט איסוף פסולת אורגנית והפרדתה לקומפוסט, שבמסגרתו נאספו עד סוף שנת 2011 כ-130 טונות פסולת אורגנית למיחזור ולייצור קומפוסט. מערך איסוף הפסולת ומיחזורה באינטל הורחב לתמיכה בבינוי, בהתקנת הציוד ובמערכות הטכנולוגיות החדשות. וכך, בשנת 2011 נאספו במפעלי החברה בישראל מאות טונות של פסולת נייר, קרטון, עץ, מתכת ופלסטיק למיחזור. בסך-הכל מוחזרו בשנה זו 84% מהפסולת המוצקה שנוצרה באתרי אינטל בישראל. יותר ממחצית הפסולת המסוכנת ממוחזרת לשימוש בשוק המשיני - אינטל ישראל שומרת על קשר הדוק עם חברות המשתמשות בפסולת התעשייתית שלה למוצרי דישון, לתחליפי חומרי בעירה, לשימוש מחדש בחומצות ולמיחזור מתכות. בשנת 2011 נאספו במפעלי החברה בישראל יותר מאלף טונות פסולת למיחזור, שהם יותר מ-50% מהפסולת המסוכנת של החברה.

**שימור אנרגיה באינטל ישראל**

בשמונה השנים האחרונות השקיעה אינטל יותר מ-72 מיליון ש"ח בכ-250 פרויקטים לשימור אנרגיה בישראל וחסכה כ-50 מיליון קילואט/שעה חשמל, שווה ערך לצריכת חשמל בכ-60 אלף בתי אב.

**הפעלת מערכות בקרה חסכוניות באנרגיה** - בשנת 2011 נחסכו במפעל בקרית גת כארבעה מיליון קילואט/שעה, כתוצאה מהפעלת מערכות בקרת מיזוג ותאורה באזורים שונים במפעל, כיבוי וויסות טמפרטורה של מערכות מיזוג בשטחי המשרדים בשעות הערב והלילה והפחתת צריכת אנרגיה ואיזונה במשאבות ובמערכות חירום וגיבוי.

# יושרה חברתית - מאבני היסוד בפעילותנו העסקית

חברות עברו הכשרה  
בנושא הקוד האתי  
של אינטל

88

שפות שבהן פורסם  
הקוד האתי, כולל עברית

14

מעובדי אינטל בישראל  
וברחבי העולם קיבלו הכשרה  
פורמלית בנושא הקוד האתי

98%

הקוד האתי של אינטל הוא אבן יסוד בתרבותנו הארגונית. קוד זה מספק לנו כלים ומנגנונים מגוונים, המסייעים לעובדים ולמנהלים לפעול על-פי סטנדרטים אתיים גבוהים ביותר. כדי לבסס תרבות של אתיקה ולהמשיך לנהוג כראוי כלפי לקוחותינו, עובדינו, ספקינו והקהילה כולה, אנו מקיימים פעילויות רבות להטמעת הקוד האתי ולהפיכתו לחלק משגרת עבודתנו.



#### מערך הדרכות - 98% השתתפות בקרב העובדים

עם כניסתם לחברה, העובדים החדשים מחויבים להשתתף בהדרכה, שמנהלים בכירים מעבירים אותה ושסוקרת בהרחבה את מדיניות האתיקה של אינטל. עובדים ותיקים מחויבים אף הם להשתתף בקורס רענון שנתי בנושא הקוד האתי. בשנת 2011 השלימו 98% מהעובדים את חוברת הרענון השנתית. בשאיפה להתעדכן ולהשתפר בכל הקשור לציות לחוקים ולתקנות האתיקה, נוסף בשנת 2011 קורס לעובדים חדשים בנושא ציות לחוקים והורחב קהל היעד לקורסים העוסקים במניעת שחיתות.

זה כמה שנים אינטל מפעילה תוכנית להגברת מודעות מנהלים ואחריותם לנושאים הקשורים לאתיקה ולציות לחוק ולנהלים הנהוגים באינטל (Tone & Accountability Program). התוכנית כוללת דיונים, שיתוף מידע ולקחים וכן תקשורת בנושא. לשם כך הוקם אתר אינטרנט פנימי, המספק למנהלים כלים להשגת יעדי התוכנית.

#### כלים לעידוד זמינות ושקיפות

אנו מעודדים את עובדינו וספקינו להעלות כל שאלה, דילמה או בעיה אתית שנתקלו בה, בצורה גלויה או אנונימית. העמדתנו כמה כלים לצורך זה: החל בפנייה למנהל הישיר או לכל מנהל אחר, דרך פנייה לגורמים האמונים על נושאי אתיקה בחברה וכלה במיסוד אמצעים לדיווח אנונימי, כגון אתר אינטרנט ו"קו חם" טלפוני. אם מתעורר חשש להפרת כללי האתיקה, אנו מקיימים תחקיר לבדיקת העניין. אם נמצאו ממצאים המאששים את החשש, אנו נוקטים צעדים הולמים. בכל תקופה אנו מקיימים סקר אנונימי ייעודי על אתיקה בקרב העובדים, ובהתאם לתוצאותיו מיושמות תוכניות עבודה לשיפור.

#### הקוד האתי של אינטל - שקיפות, יושרה ומקצועיות ללא פשרות

הקוד האתי של אינטל מנחה את עובדי החברה ומנהליה במשך כל תקופת העסקתם ומבטא ציפייה להתנהגות והתנהלות שקופות, נאותות ואתיות. הקוד האתי מבוסס על חמשת העקרונות הבאים:

- אינטל מנהלת עסקים בהגינות וביושרה.
- אינטל פועלת בהתאם ללשון החוק ולרוחו.
- עובדי אינטל מתייחסים בכבוד זה לזה.
- עובדי אינטל פועלים בהתאם לאינטרסים של החברה ונמנעים מניגוד אינטרסים.
- עובדי אינטל מגינים על נכסיה ועל שמה הטוב של החברה.

#### פיקוח ההנהלה הבכירה

זה שנים רבות מנהלת אינטל ישראל את התחום האתי באמצעות ועדה, בחסות מנכ"לית אינטל ישראל. בוועדה חברים כל מנהלי הפעילויות בארץ וכן המנהל האזורי של הביקורת הפנימית. כזרוע מבצעת של הוועדה, פועל פורום הכולל נציגים מכלל הפעילויות בארץ (Control Champions Forum). הפורום מקיים בכל שנה תהליך מיפוי של חשיפות עסקיות פוטנציאליות, כדי לזהות סיכונים בנושאי חוק, תקינה ואתיקה. בשנים האחרונות עוסקים גורמים ייעודיים נוספים באינטל ישראל בחקר חריגות מהקוד האתי ומדווחים על ממצאים ומסקנותיהם להנהלת אינטל בישראל. הלקחים המופקים מממצאים אלו מועברים לכל העובדים והמנהלים באמצעות תקשורת תקופתיות, המופקות בוועדת ההיגוי הארצית.

#### אתיקה - הדרישה שלנו מספקינו

אנו דורשים גם מספקינו לנהוג על-פי הקוד האתי הנהוג בחברה, ובמסגרת ימי עיון תקופתיים אנו שבים ומדגישים דרישות אלו. בנוסף, אנו מצפים מכל ספקינו הגלובליים כי ימלאו אחר הקוד האתי של החברות בתעשיית האלקטרוניקה העולמית (EICC), העוסק בהתנהגות הוגנת לעובדים, בסביבת עבודה בטיחותית ובשמירה על הסביבה. כתובת אתר האתיקה של אינטל לספקיה: [supplier.intel.com/static/ethics](http://supplier.intel.com/static/ethics)

# פרסים ואחריות דיווח

## 1 מקום

"פרס השר להגנת הסביבה  
למצוינות סביבתית" ניתן לאינטל  
ישראל במעמד נשיא המדינה

9 שנים ברציפות מדורגת  
אינטל ישראל בראש דירוג  
מעלה לאחריות תאגידית

3 פרויקטים של אינטל ישראל זכו  
בפרס המצוינות הסביבתית של  
אינטל העולמית

אנו חותרים להצלחה בעשייה מתוך יושרה בלתי מתפשרת. זו הדרך שבה אנו מנהלים את עסקינו מדי יום ביומו, בכל אתרי אינטל ברחבי העולם. חזון האחריות התאגידית שלנו מבוסס על התאמה בין האסטרטגיה העסקית שלנו לבין הכבוד שאנו חושים לאנשים ולסביבה שבה אנחנו חיים. לכן, אנו מעודדים תקשורת פתוחה ושקופה עם בעלי העניין שלנו ורואים בה חלק מהותי מהצלחתנו.

**על עשייתנו התאגידית בשנת 2011-2012 זכינו בפרסי הוקרה רבים ובמקומות גבוהים בדירוגי חברות:**

- **פרס השר להגנת הסביבה למצוינות סביבתית**  
הוענק לאינטל ישראל על-ידי המשרד להגנת הסביבה במעמד נשיא המדינה.
- אינטל ישראל מדורגת בקבוצת חברות הפלטינה בדירוג מעלה לאחריות תאגידית מאז נוצר דירוג זה.
- **פרס התעשיין המוביל**, בדירוג יקירת התעשייה, הוענק למנכ"לית אינטל ישראל, **מקסין פסברג**, על-ידי התאחדות התעשיינים.
- אינטל מדורגת זו השנה החמישית ברציפות כחברה **שהכי טוב לעבוד בה**, על-פי סקר BDI ומגזין TheMarker.
- תעודת הוקרה על **דיווח וולונטרי של פליטת גזי חממה** הוענקה לאינטל על-ידי המשרד להגנת הסביבה.
- **דירוג כוכבי היופי הגבוה ביותר** בתחרות **תעשייה יפה בישראל יפה** הוענק למפעל אינטל בקרית גת, מטעם האגודה לארץ ישראל יפה.
- **פרס המצוינות בניהול משאבי אנוש** בקטגוריית מקצוענות במשאבי אנוש הוענק לאינטל ישראל על-ידי המי"ל בשיתוף עם העמותה הישראלית לניהול משאבי אנוש.
- **אות הצטיינות למעסיק המקדם שירות מילואים של עובדיו** הוענק לאינטל השנה.
- אינטל ישראל זכתה במקום השני בסקר **מובילים במנהיגות ניהולית** מטעם Hey Group.
- **פרס פרויקט השנה** הוענק ל-IT Work For Me, פרויקט לשיפור יעילות עובדי הפיתוח בעבודה גלובלית, מטעם (Project Management Institute) PMI.
- **פרס פרויקט IO של מגזין אנשים ומחשבים** ניתן לאינטל ישראל עבור **פרויקט BI** - סימולציה של חיזוי צריכת זיכרון.
- **אות הוקרה על תרומה לחברה ולקהילה** הוענק לאינטל ישראל מטעם ראשי הערים של קרית גת, טירת כרמל ופתח תקוה.
- **אות הוקרה על סיוע לתושבי קרית גת בהשתלבות במעגל התעסוקה** ניתן לאינטל מטעם ראש עיריית קרית גת ומרכז תנופה.

זה למעלה מעשור מפרסמת אינטל העולמית דוח אחריות תאגידית שנתי מקיף, המציג תמונת מצב גלובלית ומהימנה על פעילות החברה בתחום האחריות התאגידית ברחבי העולם. הדוח, המסכם את פעילות החברה בתחומי הכלכלה, החברה והסביבה, נכתב בהתאם ליוזמת הדיווח העולמית GRI (Global Reporting Initiative) ומהווה דין וחשבון מסודר ועדכני לכלל הציבור ולבעלי העניין על פעילויות החברה הנוגעות לחייהם ולעתידם.

החל בשנת 2006 אינטל ישראל מוציאה דוח אחריות תאגידית מקומי בשפה העברית, המשקף את עיקרי הדוח העולמי ומרחיב על העשייה המקומית. מראשית דרכו מיישם הדוח את הנחיות GRI והוא כולל גם תקצירים באנגלית ובערבית.

אנו מאמינים ששילוב האחריות התאגידית באסטרטגיה של החברה ובמטרותיה, מאפשר לנו ליישם את הטכנולוגיה ואת המומחיות שלנו, כך שיועילו לחברה ולסביבה שבה אנו חיים ויובילו להתנהלות עסקית אחראית יותר.

כדי להדגיש את חשיבות האחריות התאגידית בתרבות שלנו, המשכנו גם השנה לכלול מדדי קיימות סביבתיים כחלק מהנוסחה המשמשת לחישוב הבנוס לכל אחד מעובדי אינטל. בנוסף, אנו מוקירים ומתגמלים עובדים על סיוע בצמצום טביעת הרגל הסביבתית של אינטל ובחיזוק קהילתנו: בשנת 2011 זכו שלושה פרויקטים מישראל בפרסי המצוינות הסביבתית של אינטל; בפרויקט לאיסוף מי גשם שנערך בבית-ספר רעות בירושלים זכה בפרס ה-Sustainability in Action; פרס ההתנדבות Intel Involved Hero Award הוענק לעשרה עובדים ברחבי העולם.

אנו רואים בדוח הישראלי, המהווה נגזרת מקומית של הדוח העולמי, הזדמנות לחזק את הקשר עם בעלי העניין שלנו בישראל ועם הציבור כולו. הדוח הישראלי זמין לציבור הרחב בכתובת: [www.intel.co.il/csr](http://www.intel.co.il/csr) ופתוח להערות בדף הפייסבוק של אינטל ישראל: [www.facebook.com/IntelIsrael](http://www.facebook.com/IntelIsrael) תחת הלשונית אחריות תאגידית, או באמצעות דוא"ל לחיטל ביתן, מנהלת אחריות תאגידית: [revital.bitan@intel.com](mailto:revital.bitan@intel.com) הדוח העולמי זמין בכתובת: [www.intel.com/go/responsibility](http://www.intel.com/go/responsibility)



## סיכום נתוני ביצועים 2011 - אינטל העולמית

הטבלה הבאה מציגה את סיכום הביצועים הכלליים של מדדי מפתח בתחומי הכלכלה, הסביבה והחברה. למידע מפורט על מדדים אלה ואחרים, וכן נתוני ייצור מאוחדים לגבי הנתונים הסביבתיים של אינטל, עיין בדוח האחריות התאגידית המלא של אינטל העולמית בכתובת: [www.intel.com/go/responsibility](http://www.intel.com/go/responsibility).

מדדים עיקריים					
2007	2008	2009	2010	2011	
<b>כלכלה</b>					
\$38.3	\$37.6	\$35.1	\$43.6	\$54.0	הכנסה נקייה (מיליארדי דולרים)
\$7.0	\$5.3	\$4.4	\$11.5	\$12.9	רווח נקי (מיליארדי דולרים)
\$2.2	\$2.4	\$1.3	\$4.6	\$4.8	הפרשה למיסים (מיליארדי דולרים)
\$5.8	\$5.7	\$5.7	\$6.6	\$8.4	הוצאות מו"פ (מיליארדי דולרים)
\$5.0	\$5.2	\$4.5	\$5.2	\$10.8	השקעות הון (מיליארדי דולרים)
51.9%	55.5%	55.7%	65.3%	62.5%	רווח גולמי
82%	87%	86%	91%	93%	ציון "מרוצה" בסקר לקוחות
<b>סביבה</b>					
3.85	2.75	2.05	2.12	1.40	פליטות גזי חממה <sup>1</sup> (מיליון טון מטרי של שוו-ערך ל-CO <sub>2</sub> )
5.8	5.6	5.1	5.2	5.3	ניצולת אנרגיה (מיליארד קוט"ש - חשמל, גז ודיזל)
7.5	7.7	7.9	8.2	8.3	ניצול מים (מיליארדי גלון)
23.3	28.5	24.7	31.3	35.3	הפקת פסולת כימית (אלפי טון)
87%	84%	71%	75%	81%	מיחזור/שימוש חוזר בפסולת כימית
58.7	83.8	44.5	51.3	<sup>2</sup> 79.5	הפקת פסולת מוצקה (טונות)
80%	88%	80%	83%	87%	מיחזור/שימוש חוזר בפסולת מוצקה
<b>האנשים שלנו</b>					
86,300	83,900	79,800	82,500	100,100	מספר העובדים בסוף השנה
29%	29%	28%	28%	26%	נשים בכוח העבודה הגלובלי
33%	36%	27%	30%	27%	נשים בדירקטוריון בסוף השנה
\$249	\$314	\$267	\$254	\$299	השקעה בהכשרת עובדים (מיליוני דולרים)
0.48	0.47	0.48	0.59	0.63	בטיחות - שיעור תקריות מדווחות <sup>3</sup>
0.13	0.12	0.11	0.12	0.12	בטיחות - שיעור ימי העדרות עקב פציעה <sup>3</sup>
75%	83%	82%	85%	87%	דירוגי סקר הבריאות הארגוני "Proud to work for Intel"
<b>שרשרת האספקה</b>					
<sup>5</sup> —	358	574	756	<sup>4</sup> 587	מספר הערכות עצמיות וביקורות לספקים
<b>תרומה לחברה</b>					
38%	54%	38%	48%	50%	שיעור התנדבות עובדים
\$109	\$102	\$100	\$126	\$93	תרומות לצדקה בכל העולם (במיליוני דולרים) <sup>6</sup>
1.2%	1.3%	1.8%	0.8%	0.5%	תרומות לצדקה כאחוז מרווח נקי לפני מס
5	6	7	9	10	מספר מורים שעברו הדרכה בתוכנית Intel® Teach (מצטבר, במיליונים)

<sup>4</sup> אף שמספר ההערכות הכולל ירד, מספר ביקורות צד ג' עלה פי חמישה בקירוב  
<sup>5</sup> אין מידע זמין לשנת 2007  
<sup>6</sup> כולל סך המענקים (מזומן ובעין) שניתנו על-ידי תאגיד אינטל וקרן אינטל

<sup>1</sup> כולל רכישות זיכוי בין אנרגיה מתחדשת  
<sup>2</sup> כ-34% מסכום כולל זה נובע מפסולת בניין הקשורה לבניית שני מפעלים חדשים, באורגון ובאריזונה, בשנת 2011  
<sup>3</sup> שיעור המבוסס על 100 עובדים במשרה מלאה במשך שנה אחת

## מביטים קדימה: יעדי אחריות תאגידית - אינטל העולמית

הצבת יעדים גלויים בתחומי האחריות התאגידית המרכזיים מסייעת לנו לחולל שיפורים מתמידים ולשאת באחריות על ביצועינו. היעדים המצוינים מטה הם לשנת 2012, אלא אם צוין אחרת.

יעדים לשנת 2012 ואילך
<b>סביבה</b>
הפחתת פליטת גז חממה ב-10% לשבב <sup>1</sup> עד 2020 בהשוואה ל-2010.
יצירת חיסכון אנרגטי נוסף של 1.4 מיליארד קוט"ש מ-2012 עד 2015, ופרסום יעדי שימור אנרגיה נוספים לשנים 2016-2020 בדוח 2012.
הפחתת השימוש במים לשבב <sup>1</sup> לרמה נמוכה מזו של 2010 עד 2020.
העברת אפס פסולת כימית למטמנות עד 2020, מיחזור 90% מהפסולת המוצקה עד 2020, וצמצום ייצור הפסולת הכימית ב-10% לשבב <sup>1</sup> עד 2020 בהשוואה ל-2010.
יישום תהליך "ירוק" משופר לסריקה ולבחירה כימית עבור 100% מהכימיקלים והגזים החדשים עד 2020.
תכנון כל המבנים החדשים בהתאם לתקני הסמכת LEED <sup>®</sup> Silver מ-2010 עד 2020.
הגדלת היעילות האנרגטית של מחשבי מחברת (Notebooks) ומוצרי מרכז נתונים (Data Center Products) פי 25 עד 2020 יחסית לרמות של 2012 <sup>2</sup> .
<b>האנשים שלנו</b>
הנהגת העדפה מתקנת למשרות טכניות, למיעוטים ולנשים בתת-ייצוג.
הגעה ל-70% השתתפות בסקר הבריאות הארגונית שלנו, ושמירה על הציונים או שיפורם ב-95% משאלות הסקר.
שמירה על ביצועי בטיחות ברמה עולמית, בעזרת שיעור בטיחות מדווח של 0.40, ושיפור בדיווח המוקדם של פציעות הקשורות להנדסת אנוש, בפרט הפרעות של טראומה מצטברת, עם יעד של 9:1 - יחס עזרה ראשונה למקרים מדווחים.
<b>שרשרת האספקה</b>
השלמת 50 ביקורות לפחות של קבלנים באתרי אינטל להפחתת ממצאים עיקריים או בעייתיים בעדיפות גבוהה, וקיצור זמני תיקון הבעיות.
עד סוף 2012, אישור כל המיקרו-מעבדים כנטולי טיטניום מאזורי מריבה; עד סוף 2013, ייצור המיקרו-מעבד הראשון בעולם שאושר כנטול מינרלי מריבה ביחס לכל ארבעת המינרלים.
הצבת ציפיות לספקינו המובילים לגבי מסירת נתונים ויעדים בנושא פליטת גזי חממה, מים ומדדי פסולת מטעמם. דרישה מ-75 הספקים המובילים שלנו לפרסם דוחות קיימות בהתאם ליוזמת הדיווח העולמית, ה-GRI (Global Reporting Initiative) החל ב-2013.
הפחתת משקל האריזות של אינטל ב-25% בהשוואה לרמה של 2011.
צי התחבורה היבשתי של אינטל 100% "ירוק" עד 2016.
הכללת עסקים הסובלים מייצור חסר ב-100% מהמכרזים שאינטל מציעה.
<b>חברה</b>
הפעלת תוכניות חינוך של אינטל ב-100 מדינות והרחבת שוק המושבים האישיים בחינוך ל-100 מיליון יחידות עד 2014.
שמירה על שיעור התנדבות עובדים גלובלי של 40% לפחות והמשך חשיפת העובדים להזדמנויות התנדבותיות בתחומי מיומנותם.
הענקת הכשרה בטכנולוגיות תיקשוב למיליון עובדי מערכת הבריאות במדינות מתפתחות עד 2015 באמצעות תוכנית הבריאות Intel World Ahead 1Mx15.
<b>ממשל</b>
חיזוק המעורבות של בעלי תוך גילוי נאות ביחס לסוגיות זכויות אדם כמו פרטיות, ביטחון ומינרלי מריבה.
המשך שיפור השקיפות בקשר לתרומות הפוליטיות של התאגיד, כולל הרחבת הגילוי הנאות על דמי חברות באגודות מקצועיות.

<sup>1</sup> מבוסס על גודל שבב של 1 סמ"ר לערך (גודל השבב משתנה בהתאם למוצר הספציפי).  
<sup>2</sup> יעילות האנרגטית של מרכז נתונים נקבעת על-ידי ניצולת האנרגיה של השרת (כפי שנמדדה על-ידי SPECpower\_ssj2008 או פרסום שווה-ערך ובהתאם לקו בסיס של 2010 של פלטפורמת שרתים מבוססת מעבד מסדרת E56xx) וכן אימוץ טכנולוגיה שמעלה את תפוקת העבודה המולדת של מרכז הנתונים (כמו טכנולוגיית וירטואליזציה). היעילות האנרגטית של מחשב מחברת נקבעת על-ידי ממוצע חיי הסוללה ומספר מחזורי הטעינה של מחשבי המחברת באותה שנת דגם. קו הבסיס ל-2010 מבוסס על פלטפורמות מחשבי מחברת ממסד הנתונים של Energy Star<sup>®</sup> for Computers v5. מחזור הטעינה ל-2020 נקבע לשלושה מחזורי טעינה בשבוע.

نحن نسعى جاهدين للتأثير على العالم بشكل إيجابي من خلال نشاطاتنا لتطبيق التقنيات ذات الكفاءة فيما يتعلق بالطاقة ، وندمج المسؤولية للشركة التي تُشكل جزءاً من رؤيا إنتل في الإستراتيجية، وفي أنظمة الإدارة وفي أهدافنا بعيدة المدى. هذا النهج المتكامل يخلق قيمة لإنتل بالإضافة إلى المساهمين، زبائنها والمجتمع بأسره.

النقّالة Intel® Centrino™ 2 Duo من عائلة Intel® Core™ 2 التي تعتبر الأساس لمعالجات متعدّدة الأثوية المتقدمة في إنتل. إن المعالجات من عائلة Sandy Bridge التي تم تطويرها في إسرائيل بتقنية ٢٢ نانوميتر وأطلقت في عام ٢٠١١، وتباع في الوقت الحاضر بوتيرة سريعة لم تعرفها إنتل العالمية سابقاً- أكثر من ١٠٠ مليون وحدة. في سنة ٢٠١٢ أُطلقت أيضاً المعالج Ivy Bridge المنتج بتقنية ٢٢ نانوميتر. أما في الوقت الحاضر، فإن مراكز التطوير تُوجّه جل اهتمامها إلى أربعة ميادين أساسية: المعالجات، الأنظمة، البرمجيات والخدمات- وهي ميادين تنتج تقنيات حوسبة متتالية.

مصانع الإنتاج - تحوّل الرؤية المتقدمة إلى واقع جديد عاملونا في مراكز الإنتاج، المهنيون، ذوي الدافعية، يعتبرون الرواد في المستوى العالمي فيما يتعلق بعمليات الجودة والسلامة. في العام ١٩٨٥ أقامت إنتل في القدس مصنع الإنتاج الأول خارج حدود الولايات المتحدة، ومنذ ذلك الحين تحقق مصانع الإنتاج التابعة لإنتل في إسرائيل التقنيات الجديدة التابعة إلى إنتل العالمية. Fab28، الذي أُقيم في عام ٢٠٠٨ في كريات جات برأسمال أكثر من ٢.٥ مليار دولار - أنهى هذه السنة الإنتاج بتقنية ٤٥ نانوميتر، حيث يلتزم على أحسن وجه بالتعهدات لتوريد عشرات ملايين المعالجات، لينتقل الآن، وبعد استثمار ٣ مليارات دولار إضافية فيه، إلى العمل بتقنية ٢٢ نانوميتر المحدّثة والرائدة في العالم. يشكل تحديث المصنع تعبيراً عن الاعتراف بمنجزات إنتل في إسرائيل وعرفاناً بالدور المحلي الذي تلعبه إنتل في خدمة الشركة العالمية ودولة إسرائيل. أما مصنع كيدم- زيود للشرائخ بالقدس IDPj والذي ضاعف في عام ٢٠١١ عدد عامليه، تم إضافة تقنيات حديثة جديدة الداعمة لكل خط إنتاج تابع لإنتل العالمية . وفي هذا المجال، ترد إليه كل أسبوع من مختلف المصانع التابعة لإنتل في العالم، آلاف القطع ليقوم بمعالجتها.

مسؤولية الشركات - المساهمة والالتزام خلال سنوات واصلت إنتل في السنة الماضية قيادة استراتيجية مسؤولية الشركات التي تدفع نحو التأثير الحقيقي في مجالات التربية والمجتمع القائمة وبيئة العمل. في العام ٢٠١١ انطلق ما يزيد عن ٢,٢٠٠ عامل تابع لإنتل، ما يشكل نحو ٤٢٪ من العاملين، للمشاركة في أعمال تطوعية عدة لمصلحة المجتمع، مكرسين لذلك أكثر من ٤١ الف ساعة. علاوة على ذلك، تبرعت إنتل بإسرائيل بحوالي ١٧ مليون شيكل جديد لعدد من الجمعيات والمدارس والمؤسسات الأكاديمية ضمن مشاريع مختلفة. في هذه السنة أيضاً واصلت إنتل تركيزها على مشاريع الحفاظ على موارد البيئة والملتزمة وينجح بالأنظمة المحلية والعالمية. وقد نالت على نشاطها الدؤوب هذا «جائزة الوزير للتميّز البيئي» الصادرة عن وزارة حماية البيئة وبحضور رئيس الدولة.



#### إنتل العالمية - الإنجازات التي تُغيّر العالم

تأسست شركة إنتل على يد جوردون مور وروبرت نويس في ساننا كلارا بكاليفورنيا عام ١٩٦٨. في عام ١٩٧١ طرحت إنتل المعالج الصغير الأول وأنشأت ثورة الحوسبة التي غيرت العالم، اليوم، وبصفتها شركة توفر حلول حوسبة متكاملة، تُشغل إنتل ما يقرب ١٠٠,٠٠٠ عامل في أنحاء العالم وتعتبر منتجة الشرائخ الأكبر في العالم. هدفنا أن نكون الشركة الرائدة لحلول الحوسبة والتي تحفّز الاقتصاد الرقمي في العالم. إننا نؤمن أن انتشار الإنترنت والحوسبة قد أثرا جدا في قطاع صناعة الحواسيب. إننا نحول مركز نشاطنا من مجال إنتاج وتطوير الشرائخ إلى الحواسيب الشخصية والحواد، نحو توفير الحلول المكونة من أنظمة وبرمجيات وخدمات دعم. يتمحور طموحنا للعقد القادم في إنتاج تقنية حوسبة التي تربط ونُثري حياة كل البشر على وجه الأرض.

#### إنتل إسرائيل - في جبهة تحديات التطوير والإنتاج التي تتعلق في إنتل العالمية

تلعب مراكز التطوير والإنتاج التابعة لإنتل إسرائيل دوراً مركزياً في استراتيجية إنتل العالمية، ويعود الفضل لها في العديد من الإنجازات التي شهدتها إنتل العالمية. في نهاية عام ٢٠١١ عمل في إنتل إسرائيل أكثر من ٧,٨٠٠ عامل موزعين على مراكز التطوير الأربعة: في حيفا وبيكوم وبيت حنينا وبيكوف القدس، إضافة إلى مصنع الإنتاج في كريات جات ومصنع كيدم- زيود للشرائخ في القدس.

#### مراكز تطوير دولية - رائدة في التكنولوجيا

منذ ١٩٧٤، حين أقامت إنتل في حيفا مركزها الأول للتطوير خارج الولايات المتحدة، أصبحت مراكز التطوير التابعة لإنتل إسرائيل محرك نمو استراتيجي في إنتل العالمية. من جملة التقنيات الأساسية التي تم تطويرها في إسرائيل نذكر: معالج الحاسوب الشخصي الأول - ٨٠٨٨، تقنية MMX التي يقوم عليها معالج البيننتيوم، أنظمة تقنية للحواسيب



## إنتل إسرائيل – التجديد يعتبر إستراتيجية القيادة



أنا فخور أن أشارككم – عاملين وزملاء وكل مهتم بالأمر، في تقرير مسؤولية الشركات السادس الذي يعبر عن رؤيتنا الاجتماعية ونشاطنا في إسرائيل.

إن نمو إنتل إسرائيل مرتبط بتطور الدولة. عندما أقيمت الشركة في العام ١٩٧٤ بحيفا كانت تضم ٥ عاملين، أما اليوم، فإنها تحتوي على حوالي ٧,٨٠٠ عاملا، وتؤثر بشكل غير مباشر في عمل ٢٣,٠٠٠ عامل في إسرائيل. بقدر ما نكبر، تكبر المسؤولية معنا.

كرواد في الصناعة التكنولوجية بإسرائيل، نعمل بلا هوادة وعلى مستويات عدة في سبيل تحويل الشغف بالتكنولوجيا إلى واقع ملموس وفي سبيل تطوير جيل مكملي الطريق في إسرائيل. في العام ٢٠١١، بلغ حجم التصدير الذي قمنا به ٢,٢ مليار دولار، وأجرينا صفقات مبادلة مع عدد من الموردين في السوق الإسرائيلية بواقع ٦٢٨ مليون دولار. في الخمس سنوات الأخيرة، وفي إطار خطة تنمية الصناعة، بلغت حصيلة إسهامنا في الاقتصاد الإسرائيلي أكثر من ٤,١ مليار دولار.

إننا نعيش في فترة مثيرة للغاية. فعالم الحوسبة يتغير بسرعة، وإنتل إسرائيل، السباق في مجالها، تتغير معه وتغيره في آن واحد.

مراكز التطوير التابعة لنا، والتي تُعتبر رائدة في تطوير إنتل العالمية، تركز على الميادين التي تشهد ازدهارا عالميا – المعالجات، الأنظمة والبرمجة والخدمات. في مجال المعالجات مثلا، يُذكر النجاح منقطع النظير الذي حققه في العام ٢٠١١ المعالج Sandy Bridge الذي تم تطويره في مركزنا بحيفا وبيكوم. حيث يعتبر المنتج صاحب أعلى وتيرة من المبيعات في تاريخ إنتل. وفي نفس الوقت، طورنا المعالج Ivy Bridge، وهو الأول في العالم المعتمد على تقنية ٢٢ نانوميتر، وطورنا معالجات Cloverview التي نرى فيها بإنتل المعالجات القادمة التابعة إلى إنتل في عالم ال-Tablet وأجهزة الهواتف الذكية، وحققنا إنتاجا واسعا لمعالجات ال-Cedarview – معالجات الجيل القادم في عالم ال-Netbook.

إننا نستثمر موارد كبيرة للحفاظ على الريادة التكنولوجية التي تتبوؤها مراكز الإنتاج التابعة لإنتل إسرائيل وعلى مكانتنا كموقع إنتاج مفضل في إنتل العالمية. بناء على ذلك، وفي مطلع عام ٢٠١٢، انتقل مصنعنا في كريات چات Fab٢٨ للعمل كليا بتقنية ٢٢ نانوميتر بهدف دعم المعالج Ivy Bridge. إننا على ثقة بأن التميز في الصناعة والإنتاج يساهم في الحفاظ على قوة إنتل إسرائيل وتحويل مشغليها كأساس لإنتل كلها.



بصفتنا قياديين في مجال عملنا، فإننا نؤمن أن التعليم التكنولوجي والعلمي هو أمر ضروري للحفاظ على المتانة الاقتصادية لدولة إسرائيل - وإلى هذا الاتجاه نوجه إسهاماتنا وتدخلنا. في نهاية عام ٢٠١١ أعلنّا عن إقامة المعهد للبحث الأكاديمي فيما يتعلق بالحوسبة الحسّية في إسرائيل الذي سوف يساعدنا على بلوغ التجديد في مجالات التطور، ويعزّز جهاز التعليم العالي في إسرائيل، ويساهم في استمرار مسيرة التقنية التكنولوجية المتقدمة في إسرائيل. في بداية العام وقعنا على اتفاق مع وزارة التعليم، بحيث نساعد في البرامج الإستراتيجية التابعة إلى وزارة التعليم من أجل تقدم التعليم التكنولوجي والعلمي.

يشارك نحو نصف عاملي إنتل في الأعمال التطوعية في خدمة المجتمع. لقد تبرّعنا هذه السنة بحوالي ١٧ مليون شيكل جديد لأنشطة في المجال المجتمعي والاجتماعي، كما وقد تجنّد زهاء ٣,٢٠٠ عامل وتطوعوا بقرابة ٤١,٠٠٠ ساعة لصالح رفاهية المجتمع. في هذا التقرير، نود أن نشكر ومن قلبنا كافة عاملينا الذين تطوّعوا وضحوا بجزء من وقتهم وجهدهم في خدمة المجتمع.

فزنا هذه السنة على وسام الامتياز في الإدارة البيئية من قبل وزير حماية البيئة. الوسام الذي منّح لنا على شرف رئيس الدولة شمعون بيرس، يُمثّل استثمارنا الضخم في مجال الحفاظ على البيئة من خلال مشاريع مثل المنظومة المميزة التي حققناها في إنتل القدس لمعالجة مخلفات دقائق السيلكون، والتي تحولت إلى منظومة معيارية في إنتل العالمية، ومنظومة خلوية فوتوفولتيت (PV) لاستخراج الطاقة المتجددة من أشعة الشمس والتي تم إنشائها في القدس، نظاما لمعالجة المياه العادمة في كريات جات يضم ١٩ منظومة مختلفة تتتيح إعادة تدوير نحو ٤٠٪ من المياه.

لقد كان العام ٢٠١١ بالنسبة لنا عاما حافلا بالنشاط، ورغم التحديات التي وقفت في وجه تصميمنا على بلوغ الأهداف التقنية والتجارية، والتي خالها نجاحنا في النمو مع انضمام ٧٠٠ عامل إلى الشركة بوظائف جديدة، حيث سوف ينضم إليها حوالي ٦٠٠ وظيفة جديدة خلال العام ٢٠١٢. تجدر الإشارة إلى أن عاملينا يأتون من مختلف أطياف الجمهور في البلاد، بما في ذلك الوسط العربي، الدرزي والحريديم.

إننا على ثقة تامة بأن الثقافة التنظيمية التي تعتمدها إنتل إسرائيل، والتي تتجلّى في اكتشاف القيادة والنشاط القوي والفكر الإبداعي، سوف تضيق للمحافظة على مكانتنا في صدارة العالم التكنولوجي، وتمكن من التطور الاقتصادي والاجتماعي والذي سوف يشعر به كل الشرائح السكانية في دولة إسرائيل. وسوف تبقى منظمة تضم أناسا يعيشون عملهم ويعملون من أجل الشركة التي يعملون بها.


مُولى إيدن  
كبير نواب رئيس إنتل العالمية  
رئيس إنتل إسرائيل

For us, 2011 was a challenging year in which we strove to achieve our technological and business goals. We increased our payroll with 700 employees in new positions; 600 additional positions are expected to open in 2012. Our employees come from all walks of Israeli life, including Arabs, Druze and secular and orthodox Jews.

I am confident that the corporate culture of Intel Israel, which finds its expression in leadership, action and innovative thinking, will continue to preserve our leadership in the technology world, enabling economic and social development that will be felt across the entire population of Israel. We hope to remain an organization of people who love what they do and do it for the society they live in.

**Mooly Eden**

Executive Vice President, Intel Corporation  
President, Intel Israel



## About Intel

Since its inception, Intel has been delivering technological breakthroughs that change the world. This decade we will create and extend computing technology to connect and enrich the lives of every person on earth.

Our goal is to be the preeminent computing solutions company that powers the worldwide digital economy. We are transforming our primary focus from the design and manufacture of semiconductor chips for PCs and servers to the delivery of solutions consisting of hardware and software platforms and supporting services.

### Intel Israel

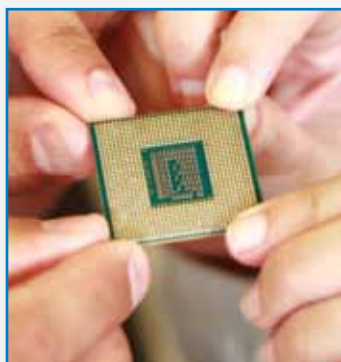
Intel's development and manufacturing centers in Israel help drive the core of Intel Corporation's strategy and boast many of its breakthroughs. In 2011, Intel Israel employed over 7,800 employees in four development centers, a manufacturing facility, and a die preparation facility.

### Development Centers: Global Technology Leaders

Our development centers spearhead Intel's product development worldwide and are focused on Intel's areas of growth: processors, platforms, software and services. In 2011, we experienced the unprecedented success of the Sandy Bridge processor. The processor, developed in our Haifa and Yakum development centers, was the fastest selling processor in Intel's history.

### Manufacturing Facilities: Transforming Vision into Reality

Intel Israel's manufacturing plants leverage Intel's most innovative technologies.



During 2011, Fab28 was upgraded to 22nm technology. The upgrade is a vote of confidence in Intel Israel's contribution to Intel Corporation and the State of Israel. IDPJ, the die prep facility in Jerusalem, doubled its payroll in 2011 and introduced new technologies that support the entire product line of Intel Corporation.

### Corporate Responsibility: Long-term Engagement and Commitment

In 2011, more than 3,200 Intel employees volunteered in the community, giving more than 41,000 hours of their time. Intel Israel also donated NIS 17 million to associations, schools and academic institutes. In addition, Intel continued to focus on environmental protection projects and was recognized by "The Environmental Protection Minister's Award for Environmental Excellence" for 2011.

## Intel Israel: Innovation as a Leadership Strategy



I am proud to share with you—employees, colleagues and stakeholders—our sixth annual Corporate Responsibility Report, which reflects our social philosophy and endeavors in Israel.

The growth of Intel Israel is closely interwoven with the evolution of the State of Israel. The Company, founded in 1974 in Haifa with five employees, today employs more than 7,800 people, in addition to indirectly impacting the employment of 23,000 workers in Israel. These large numbers bring with them great responsibility to maintain business leadership, economic stability and employment fairness.

As pioneers of the high-tech industry in Israel, we work hard on many levels to satisfy the passion for technology and to develop the next generation of engineers in Israel. In 2011 alone, we exported goods worth \$2.2 billion and made \$628 million of reciprocal procurements from Israeli suppliers. Over the past five years, we contributed more than \$4.1 billion to the development of Israel's economy as part of our Industrial Development Plan.

**We live in fascinating times in which the world of computers is quickly changing.** As the leader in our field, Intel Israel is both helping in this transformation and also being transformed by it. Our development centers, focused on Intel Corporation's global growth areas of processors, platforms, software and services, can boast of many of Intel's technological breakthroughs. In 2011, we witnessed the unprecedented success of the Sandy Bridge processor. Developed in Haifa and Yakum, it quickly became the fastest selling product in Intel's history. At the same time, we developed the Ivy Bridge processor, the world's first processor with 22nm technology. We also led the development of Cloverview, Intel's upcoming processor for tablets and smartphones. Moreover, we reached mass production of the Cedarview processors for the next generation of netbooks.

**We invest great amounts of resources** in keeping our manufacturing facilities at the forefront of technology and in remaining a preferred manufacturing site for Intel Corporation. In 2011, Fab28 completed its upgrade and reached full production capacity, making microprocessors in 22nm technology to support the Ivy Bridge processor. We believe our manufacturing excellence helps preserve our superiority, positioning the factories of Intel Israel as vital for Intel as a whole.

**As leaders in high-tech innovation,** we believe that technological and scientific education is essential to keeping Israel economically sound. As a result, we direct our involvement and contributions accordingly. In 2011, we announced the founding of the Computational Intelligence Institute in Israel to research the future interaction between humans and technology. The institute will focus on machine learning, brain-inspired computation and advanced computer architecture, in the hope these breakthrough technologies will enable engaging future applications. At the beginning of 2012, we signed a memorandum with the Ministry of Education in which we agreed to help with the Ministry's flagship strategic programs to advance science and technology education.

**Approximately half of Intel Israel employees volunteer for the community.** In 2011 we contributed NIS 17 million to community and social activities and some 3,200 employees contributed 41,000 hours of service to our community. I would like to thank all our volunteer employees from the bottom of my heart for giving of their time and energy.

In 2011, we received "The Environmental Protection Minister's Award for Environmental Excellence". Presented at an event attended by the President of Israel, the award recognized the tremendous efforts we have made in environmental projects. Examples include a system for processing silicon particles that we developed for our Jerusalem Die Prep facility and that has become standard throughout Intel Corporation; a photovoltaic solar system, which generates renewable energy, that we implemented in Jerusalem; and a wastewater treatment facility in Kiryat Gat that is comprised of 19 distinct systems and allows us to recover 40% of waste water.



# 2011 Corporate Responsibility Report

FOCUS ON ISRAEL



Sponsors of Tomorrow.™

**Pictured:** The 3rd generation Intel® Core™ processor family, built using 22-nanometer process technology with 3-D Tri-Gate transistors, delivers energy-efficient performance that will help shape the computing era ahead.

This report is printed on recycled Munken Polar extra-white long-life ph-balanced paper made of cotton, select secondary fibers and materials which are chlorine-free and heavy metal-free. Certified Ancient Forest Friendly.

Copyright © 2012 Intel Corporation. All rights reserved. Intel, Intel logo, Intel Core, Intel Sponsors of Tomorrow, and Corporation in the U.S. and/or other countries. \*Other names and brands may be claimed as the property of others.

